

Warszawa, 3 marca 2009 r.

Sz. P. Waldemar Pawlak
Wicepremier, Minister Gospodarki

Ministerstwo Gospodarki
Plac Trzech Krzyży 3/5
00-507 Warszawa

Szanowny Panie Premierze,

Przesyłamy Panu, jako przewodniczącemu Komisji Trójstronnej, pod rozwagę i do dyskusji podczas obrad Komisji Trójstronnej rekomendacje dotyczące zmian w zakresie prawa pracy wypracowane przez ekspertów i ekspertki współpracujące z Koalicją KARAT. Rekomendacje opracowano w ramach działań mających na celu ochronę praw pracowniczych osób zatrudnionych w super- i hipermarketach w Polsce z perspektywy równouprawnienia płci oraz poprawę warunków pracy w sklepach wielkopowierzchniowych. **Treść rekomendacji w załączeniu.**

Koalicja KARAT to regionalna sieć organizacji oraz osób pracujących na rzecz równości płci w krajach Europy Środkowo-Wschodniej oraz Wspólnoty Niepodległych Państw (WNP). Stowarzyszenie podejmuje m.in. działania oraz realizuje projekty związane z ekonomiczną i społeczną sytuacją kobiet, monitoruje sytuację kobiet na rynku pracy oraz rozwija programy dot. problematyki rynku pracy z perspektywy równości płci.

W ramach działań na rzecz poprawy warunków pracy w super- i hipermarketach w Polsce utworzona została Rada Konsultacyjna, w której skład wchodzi przedstawiciele związków zawodowych działających w super- i hipermarketach, organizacji pozarządowych zajmujących się prawami kobiet oraz prawami pracowniczymi, prawnicy i eksperci zajmujący się warunkami pracy z Centralnego Instytutu Ochrony Pracy, Instytutu Medycyny Pracy, Zakładu Fizjologii Pracy i Ergonomii w Łodzi, przedstawiciele Fundacji im. Friedricha Eberta. W pracach Rady brali także udział przedstawiciele Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Głównego Inspektora Pracy.

26 lutego 2009 r. miał miejsce Okrągły Stół z udziałem wyżej wymienionych ekspertów, przedstawicieli/przedstawicielek organizacji pracodawców, związków zawodowych, organizacji pozarządowych, GIP, RPO oraz ministerstw: MPiPS, MS. Przesyłamy rekomendacje Rady Konsultacyjnej oraz wypracowane podczas tego spotkania propozycje zmian mające na celu zapewnienie lepszej ochrony praw pracowniczych. Wydaje nam się istotne, by Komisja Trójstronna, wypracowując nowe rozwiązania w zakresie stosunków pracy, brała pod uwagę w szczególności

potrzeby grup najsłabszych, do których niewątpliwie należą kobiety. Zależy nam w szczególności na tym, by w czasie postępującego globalnego kryzysu ekonomicznego, nie nastąpił regres w zakresie ochrony, choć nie idealnej, którą w chwili obecnej daje polskim pracownikom i pracownicom kodeks pracy.

Przesyłamy także raport: *Warunki pracy i respektowanie praw pracowniczych w supermarketach w Polsce z perspektywy równouprawnienia płci*. Raport zawiera wszystkie wypracowane przez Radę Konsultacyjną rekomendacje.

W imieniu Koalicji KARAT, Rady Konsultacyjnej oraz uczestników obrad Okrągłego Stołu, zwracamy się z prośbą o poparcie naszych rekomendacji.

Z wyrazami szacunku,



Kinga Lohmann
Dyrektorka Koalicji KARAT

Do wiadomości:

1. Członkowie Rady Konsultacyjnej/ wg rozdzielnika
2. Jolanta Fedak, Minister Pracy i Polityki Społecznej,
3. Andrzej Czuma, Minister Sprawiedliwości – Prokurator Generalny RP
4. Tadeusz Jan Zając, Główny Inspektor Pracy
5. Izabela Katarzyna Mrzygłocka, Przewodnicząca Rady Ochrony Pracy
6. Jerzy Kozdroń, Przewodniczący Komisji Nadzwyczajnej ds. zmian w kodyfikacjach
7. dr Janusz Kochanowski, Rzecznik Praw Obywatelskich
8. Janusz Śniadek, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"
9. Jan Guz, Przewodniczący OPZZ,
10. Bogusław Ziętek, Przewodniczący Związku WZZ „Sierpień '80”,
11. Grzegorz Ilka, Przewodniczący Zarządu Krajowego OPZZ Konfederacja Pracy,
12. Henryka Bochniarz, Prezydent PKPP Lewiatan,
13. Andrzej Malinowski, Prezydent Konfederacji Pracodawców Polskich
14. Maria Andrzej Faliński, Dyrektor Generalny Polskiej Organizacji Handlu i Dystrybucji
15. Media

Rekomendacje Rady Konsultacyjnej

(Tłustym drukiem oznaczone rekomendacje wypracowane dodatkowo podczas obrad Okrągłego Stołu, 26 lutego 2009 r.)

1. Zmiana przepisów dotyczących godzin nadliczbowych – przede wszystkim wypłata wynagrodzenia za przepracowane godziny nadliczbowe, a dni wolne przyznawane na wniosek pracownicy/ka.
2. Wprowadzenie obowiązku wypłaty dodatku w wysokości 100% wynagrodzenia za pracę w dni ustawowo wolne od pracy niezależnie od przysługującego pracownicy/kowi dnia wolnego (w systemie równoważnego czasu pracy).
3. Nadanie priorytetu stosowaniu umów o pracę na czas nieokreślony.
4. Zmiana systemu ewidencjonowania czasu pracy tak, by uniemożliwić stosowanie podwójnych grafików (np. poprzez wprowadzenie kart zegarowych, porównywanie grafików z faktyczną obecnością pracownic/ków podczas kontroli PIP).

Wprowadzenie obowiązku prowadzenia elektronicznej ewidencji czasu pracy.

5. Umowy o pracę powinny zawierać jasne, zrozumiałe dla pracownic/ków sformułowania, precyzyjnie określać stanowisko pracy oraz związany z nim zakres obowiązków. Należy wykluczyć możliwość dowolnego rozszerzania zakresu obowiązków przez pracodawców np. poprzez dodawanie klauzuli „oraz wszelkie inne polecenia przełożonych”.

Karta stanowiska pracy jako obowiązkowy załącznik do umowy o pracę.

6. Zmiana przepisów dotyczących biegu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy:
 - zawieszenie na czas trwania stosunku pracy biegu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy lub
 - przerwanie biegu przedawnienia roszczenia ze stosunku pracy po zawiadomieniu inspektora pracy o roszczeniu, lub
 - przedłużenie okresu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy do minimum 5-ciu lat.
7. Wspieranie tworzenia i działalności związków zawodowych w sieciach supermarketów m.in. poprzez zaostrożenie restrykcji za uniemożliwianie ich powstawania i działania (np. przez zastraszanie, nękanie czy represjonowanie pracownic/ków, którzy chcą w związkach działać).
8. Wypracowanie standardów dotyczących dostosowania liczby zatrudnionych w super- i hipermarketach osób do zadań.
9. Zapewnienie materialnej równości stron podczas procesów sądowych w sprawach ze stosunku pracy i cywilnych – zmiana w systemie ustanawiania pełnomocników z urzędu np. poprzez:
 - wprowadzenie systemu bonów na korzystanie z usług kancelarii prawnych,

- stworzenie systemu konkursów dopuszczających organizacje pozarządowe do postępowań w sądach,
- urealnienie stawek wynagrodzeń za zastępstwo procesowe (obecne stawki np. w sprawach przywrócenia do pracy, wypadków przy pracy, sprawach świadczeń emerytalno-rentowych – 60 zł)

10. Wprowadzenie obowiązku przeprowadzania raz w roku pomiaru wydatku energetycznego na stanowiskach pracy.