

SEGREGACJA POZIOMA KOBIET I MĘŻCZYŹN NA RYNKU PRACY

przedstawienie zjawiska na podstawie danych statystycznych oraz badań Stowarzyszenia Koalicja Karat

Wstęp

Niniejsze zestawienie danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ma na celu przedstawienie segregacji poziomej ze względu na płeć na rynku pracy z uwzględnieniem różnic płacowych, zapotrzebowania na zawody, bezrobocia i wyborów edukacyjnych oraz zawodowych kobiet i mężczyzn. Analizą objętych zostało 9 wielkich grup zawodowych¹ oraz 19 sekcji gospodarki PKD².

1. Segregacja pozioma rynku pracy ze względu na płeć

Dane Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) wskazują na wyraźny podział rynku pracy na zawody sfeminizowane, zmaskulinizowane oraz takie, gdzie liczba kobiet i mężczyzn jest w dużym stopniu wyrównana. GUS podaje dane dotyczące kobiet i mężczyzn na rynku pracy w podziale na 9 wielkich grup zawodów³ oraz 19 sekcji gospodarki PKD.

Porównując udział kobiet i mężczyzn w 9 wielkich grupach zawodów (Tabela 1, Wykres 1) widzimy, że najwyższy odsetek kobiet występuje wśród *Pracowników usług i sprzedawców, Specjalistów* oraz *Pracowników biurowych*. Najmniej kobiet pracuje w grupie zawodów: *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* oraz *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*. W pozostałych czterech grupach mamy niemal równowagę w liczbie pracujących kobiet i mężczyzn.

Warto zauważyć, że w zawodach najbardziej zmaskulinizowanych udział kobiet jest znacznie mniejszy (11,9% kobiet) niż mężczyzn w zawodach najbardziej sfeminizowanych (32,6% mężczyzn).

¹ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Klasyfikacja została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kompetencji wymaganych do realizacji zadań zawodowych. Źródło: <http://www.klasyfikacje.gofin.pl/kzis/6,0.html>

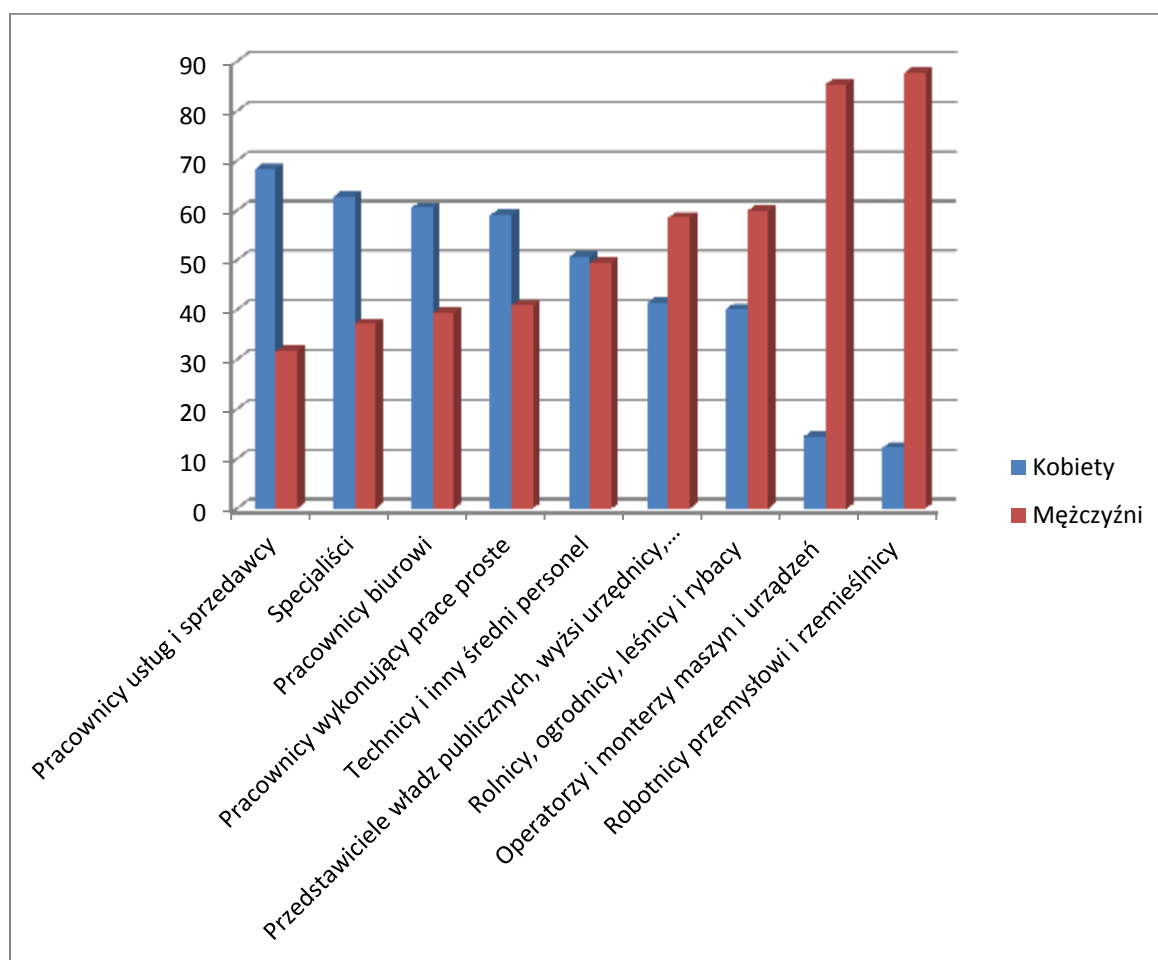
² Skrót PKD oznacza Polską Klasyfikację Działalności (inaczej PKD 2007) i stanowi wykaz kodów, według których dokonywany jest podział działalności gospodarczych wykonywanych w Polsce na poszczególne rodzaje. Klasyfikacja obowiązuje od 1 stycznia 2008 r., a powstała na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

³ 9 wielkich grup zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; Specjaliści; Technicy i inny średni personel; Pracownicy biurowi; Pracownicy usług i sprzedawcy; Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; Pracownicy wykonujący prace proste.

Tabela 1. Udział pracujących kobiet i mężczyzn w obrębie 9 wielkich grup zawodów w I kwartale 2016 roku⁴.

| Grupa zawodów | Liczba kobiet w % | Liczba mężczyzn w % |
|---|-------------------|---------------------|
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 67,4 | 32,6 |
| Specjaliści | 62,6 | 37,4 |
| Pracownicy biurowi | 60,4 | 39,6 |
| Pracownicy wykonujący prace proste | 59,2 | 40,8 |
| Technicy i inny średni personel | 50,6 | 49,4 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 40,8 | 59,2 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 40,4 | 59,6 |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 15,1 | 84,9 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 11,9 | 88,1 |

Wykres 1. Udział pracujących kobiet i mężczyzn w obrębie 9 wielkich grup zawodów w I kwartale 2016 roku⁵.



⁴ Tabl. 2.8 *Pracujący według płci i wybranych grup zawodów*, Aktywność ekonomiczna ludności Polski w I kwartale 2016 roku, GUS

⁵ Ibidem.

Na przestrzeni ostatnich 10 lat (2006-2016) (Tabela 2) najbardziej znaczącą zmianę w segregacji między kobietami i mężczyznami na rynku pracy można zauważyć w grupie sfeminizowanych zawodów *Pracowników biurowych*. Udział kobiet zmniejszył się o 7,8 punktu procentowego, zmniejszając tym samym dysproporcję płci w tej grupie zawodów. Ubyło też kobiet w grupie *Technicy i inny średni personel* (o 4 punkty procentowe) wyrównując udział kobiet i mężczyzn do 50% każdej płci oraz w grupie *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (o 3,9 punktu procentowego) pogłębiając maskulinizację tej grupy.

W tym samym okresie nastąpił największy wzrost liczby kobiet wśród *Pracowników wykonujących prace proste* (o 6,7 punktu procentowego) powodując, że zawody te zaczęły być sfeminizowane (59,2% kobiet) oraz wśród *Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników* (o 5,8% punktu procentowego) wpływając na zmniejszenie maskulinizacji tych zawodów.

Jeżeli chodzi o grupy zawodów najbardziej sfeminizowanych i zmaskulinizowanych, dane GUS z lat 2006 – 2016 wskazują na wzrost koncentracji zatrudnienia kobiet (o 3,6 punktu procentowego) w grupie zawodów *Pracownicy usług i sprzedawcy* oraz na wzrost koncentracji zatrudnienia mężczyzn również o 3,6 punktu procentowego w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, zwiększając tym samym segregację tych grup zawodów ze względu na płeć.

Tabela 2. Udział procentowy pracujących kobiet w wybranych grupach zawodów w roku 2006, 2011 i 2016⁶

| Grupa zawodów | Liczba kobiet w % w 2006 | Liczba kobiet w % w 2011 | Liczba kobiet w % w 2016 |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 63,8 | 63,8 | 67,4 |
| Specjaliści | 64,9 | 61,5 | 62,6 |
| Pracownicy biurowi | 68,2 | 64,1 | 60,4 |
| Pracownicy wykonujący prace proste | 52,5 | 58,2 | 59,2 |
| Technicy i inny średni personel | 54,6 | 53,4 | 50,6 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 35,0 | 40,0 | 40,8 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 44,3 | 43,7 | 40,4 |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 11,7 | 13,8 | 15,1 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 15,5 | 12,2 | 11,9 |

Porównując udział kobiet i mężczyzn w sekcjach gospodarki PKD (w I kwartale 2016 roku) (Tabela 3, Wykres 2) widać, że do najbardziej sfeminizowanych sekcji gospodarki należą: *Opieka zdrowotna i pomoc społeczna* (82,2 % kobiet) oraz *Edukacja* (79,8% kobiet). Natomiast najbardziej zmaskulinizowane sekcje gospodarki to *Budownictwo* (93,3% mężczyzn) oraz *Górnictwo i wydobywanie* (88,6% mężczyzn).

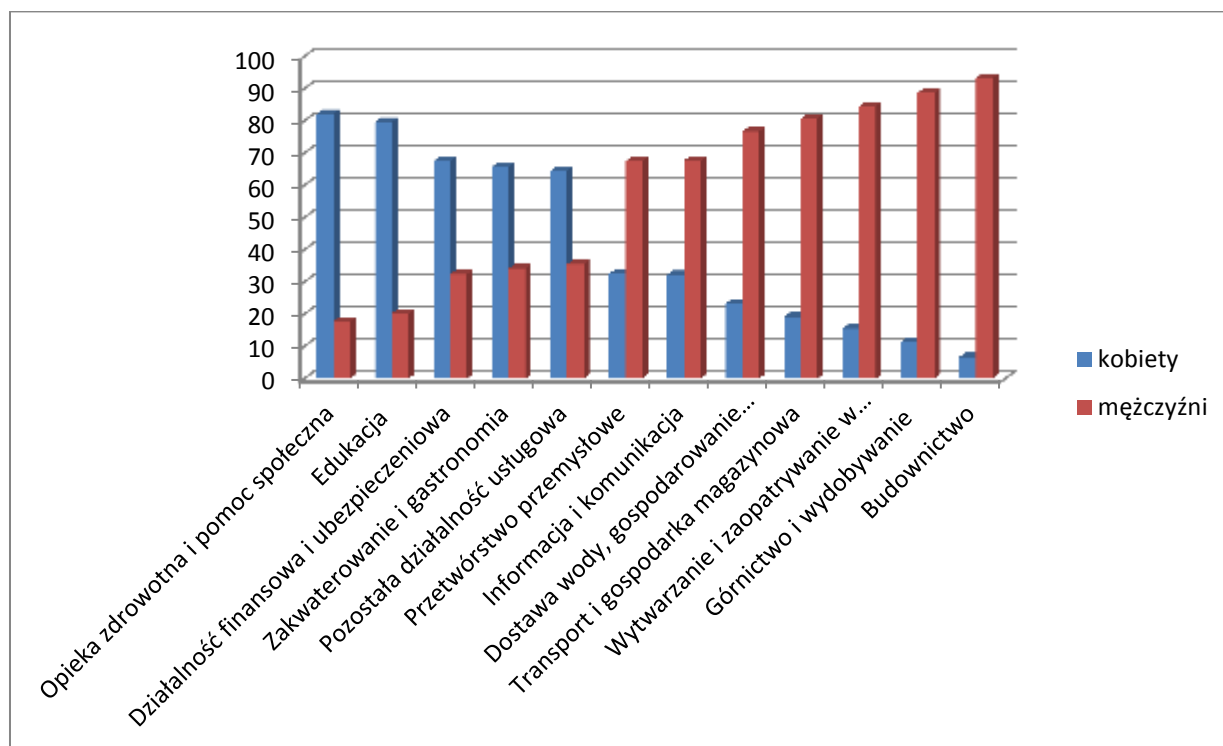
W przypadku sekcji PKD także warto podkreślić, że w sekcjach najbardziej zmaskulinizowanych udział kobiet (6,7%) jest mniejszy niż mężczyzn (17,8%) w sekcjach najbardziej sfeminizowanych.

⁶ Tabl. 2.8. *Pracujący według płci i wybranych grup zawodów*, Aktywność ekonomiczna ludności Polski IV kwartał 2006, IV kwartał 2011, I kwartał 2016, GUS.

Tabela 3. Udział pracujących kobiet i mężczyzn w obrębie 11 sekcji gospodarki PKD w I kwartale 2016 r.⁷.

| Sekcja PKD | Liczba kobiet w % | Liczba mężczyzn w % |
|---|-------------------|---------------------|
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 82,2 | 17,8 |
| Edukacja | 79,8 | 20,2 |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 67,6 | 32,4 |
| Zakwaterowanie i gastronomia | 65,8 | 34,2 |
| Pozostała działalność usługowa | 64,6 | 35,5 |
| Przetwórstwo przemysłowe | 32,6 | 67,4 |
| Informacja i komunikacja | 32,4 | 67,6 |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 23,4 | 76,6 |
| Transport i gospodarka magazynowa | 19,2 | 80,8 |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 15,6 | 84,4 |
| Górnictwo i wydobywanie | 11,4 | 88,6 |
| Budownictwo | 6,7 | 93,3 |

Wykres 2. Udział pracujących kobiet i mężczyzn w obrębie 11 sekcji gospodarki PKD w I kwartale 2016 r.⁸.



⁷ Tabl. 2.4. Pracujący według płci i wybranych sekcji PKD, Aktywność ekonomiczna ludności Polski w I kwartale 2016r, GUS.

⁸ Ibidem.

W sekcjach PKD, w ciągu ostatnich 10 lat (2006-2016) (Tabela 4) nastąpił znaczący wzrost udziału liczby kobiet w sekcji *Pozostała działalność usługowa* (wzrost o 13,3 punktu procentowego) powodując jej sfeminizowanie (64,6% kobiet), a w sekcjach zmaskulinizowanych najwięcej kobiet ubyło w *Wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię* (o 6,6 punktu procentowego) oraz *Informacji i komunikacji* (o 5,8 punktu procentowego). Jeżeli chodzi o dwie sekcje najbardziej sfeminizowane (*Opieka zdrowotna i pomoc społeczna* oraz *Edukacja*) to nastąpił w każdej z nich wzrost koncentracji zatrudnienia kobiet o przeszło 2 punkty procentowe. W dwóch sekcjach najbardziej zmaskulinizowanych - w *Budownictwie* utrzymuje się stały bardzo niski poziom zatrudnienia kobiet, a w *Górnictwie i wydobywaniu* udział kobiet zmniejszył się o 2,5 punktu procentowego. Można zauważyć, więc tendencję do pogłębiania się poziomej segregacji rynku pracy ze względu na płeć.

Tabela 4. Udział procentowy pracujących kobiet w wybranych sekcjach PKD w roku 2006, 2011 i 2016⁹

| Sekcja PKD | Liczba kobiet w 2006 | Liczba kobiet w 2011 | Liczba kobiet w 2016 |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 80,1 | 81,5 | 82,2 |
| Edukacja | 77,5 | 76,7 | 79,8 |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 67,5 | 65,5 | 67,6 |
| Zakwaterowanie i gastronomia | 64,9 | 67,4 | 65,8 |
| Pozostała działalność usługowa | 51,3 | 64,6 | 64,6 |
| Przetwórstwo przemysłowe | 33,5 | 33,0 | 32,6 |
| Informacja i komunikacja ¹⁰ | - | 38,2 | 32,4 |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją ¹¹ | - | 22,4 | 23,4 |
| Transport i gospodarka magazynowa | 21,9 | 19,1 | 19,2 |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 22,2 | 20,7 | 15,6 |
| Górnictwo i wydobywanie | 13,9 | 12,0 | 11,4 |
| Budownictwo | 6,9 | 6,6 | 6,7 |

⁹ Tabl. 2.4. *Pracujący według płci i wybranych sekcji PKD*, Aktywność ekonomiczna ludności Polski IV kwartał 2006, IV kwartał 2011, I kwartał 2016, GUS.

¹⁰ Brak sekcji w danych GUS za rok 2006

¹¹ Brak sekcji w danych GUS za rok 2006

Wykształcenie, płeć, sekcje PKD. Wybory zawodowe kobiet i mężczyzn, a tym samym zjawisko segregacji poziomej na rynku pracy wiążą się w dużej mierze z wyborami edukacyjnymi dziewcząt i chłopców. Struktury pracujących kobiet i mężczyzn według wykształcenia są wyraźnie odmienne. Pracujące kobiety najczęściej posiadają wykształcenie wyższe (42,3% ogółu pracujących kobiet), a następnie policealne i średnie zawodowe (25,7%). Wśród pracujących mężczyzn dominują osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (32,1%), a następnie policealne i średnie zawodowe (27,8%)¹².

W wybranych 7 sekcjach PKD poszczególne sektory gospodarki charakteryzują się przewagą pracowników z danym poziomem wykształcenia¹³ (Tabela 5). Pracownicy z wykształceniem zasadniczym zawodowym dominują w zmaskulinizowanych sekcjach takich jak: *Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo* (ponad 45% zatrudnionych posiada to wykształcenie), *Budownictwo* (ponad 42% zatrudnionych) oraz *Przetwórstwo przemysłowe* (ponad 35% zatrudnionych). Pracownicy z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym dominują w sekcjach *Handel; naprawa pojazdów samochodowych* (ponad 35% zatrudnionych) oraz *Transport i gospodarka magazynowa* (ponad 35% zatrudnionych). Pracownicy z wyższym wykształceniem stanowią większość w sekcjach mocno sfeminizowanych takich jak: *Edukacja* (ponad 73% zatrudnionych posiada wykształcenie wyższe) oraz *Opieka zdrowotna i pomoc społeczna* (ponad 50% zatrudnionych).

Zatem najbardziej sfeminizowane sektory gospodarki wymagają wykształcenia wyższego.

Tabela 5. Udział procentowy pracujących osób z danym wykształceniem w wybranych sekcjach PKD w 2016 r.¹⁴

| Sekcja PKD | Gimnazjalne, podstawowe | Zasadnicze zawodowe | Średnie ogólnokształcące | Policealne i średnie zawodowe | Wyższe |
|--|-------------------------|---------------------|--------------------------|-------------------------------|--------|
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 2,6 | 8,6 | 5,4 | 32,1 | 51,3 |
| Edukacja | 2,0 | 8,8 | 4,3 | 11,4 | 73,5 |
| Przetwórstwo przemysłowe | 5,4 | 35,4 | 9,3 | 28,7 | 21,2 |
| Rolnictwo, leśnictwo, rybactwo i łowiectwo | 15,5 | 45,1 | 4,3 | 28,2 | 6,9 |
| Budownictwo | 9,9 | 42,8 | 6,9 | 24,0 | 16,4 |
| Handel; naprawa pojazdów samochodowych | 2,9 | 22,1 | 13,5 | 35,6 | 25,9 |
| Transport i gospodarka magazynowa | 3,9 | 32,7 | 10,4 | 35,6 | 17,4 |

¹² Popyt na pracę w 2015 r., GUS

¹³ Tabl.2.6. *Pracujący według poziomu wykształcenia i wybranych sekcji PKD*, Aktywność ekonomiczna ludności Polski. 2016, GUS

¹⁴ Ibidem.

2. Wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w zawodach oraz sekcjach gospodarki PKD

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto w październiku 2014 roku wyniosło 4107,72 zł. Mężczyźni osiągnęli przeciętnie wynagrodzenie o 9,1% wyższe od średniego w skali kraju (tj. wyższe o 374,03 zł), a kobiety niższe o 9,5% (czyli o 390,15 zł), co w konsekwencji oznacza, że przeciętne wynagrodzenie brutto dla kobiet wyniosło 3717, 57 zł¹⁵.

WIELKIE GRUPY ZAWODÓW. Wśród 9 wielkich grup zawodów w 2014 roku kobiety najczęściej zarabiały na stanowiskach przedstawicielek władz publicznych, wyższych urzędniczek i kierowniczek (40,8% udział kobiet), a następnie specjalistek (62,6% udział kobiet). Najmniejsze płace otrzymywały kobiety zatrudnione przy pracach prostych (59,2% udział kobiet w tych zawodach) oraz w usługach i sprzedaży (67,4% udział kobiet) (Tabela 6, Wykres 3).

We wszystkich grupach zawodów kobiety zarabiały mniej niż mężczyźni. Największa, ponad 30 procentowa różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wystąpiła w zawodach z grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, jest to grupa zawodów najbardziej zmaskulinizowana, gdzie kobiety stanowią niecałe 12% pracowników. Z kolei najmniejszą różnicę w wysokości zarobków zaobserwowano w grupie zawodów *Pracownicy biurowi*, gdzie kobiety stanowią około 60% zatrudnionych.

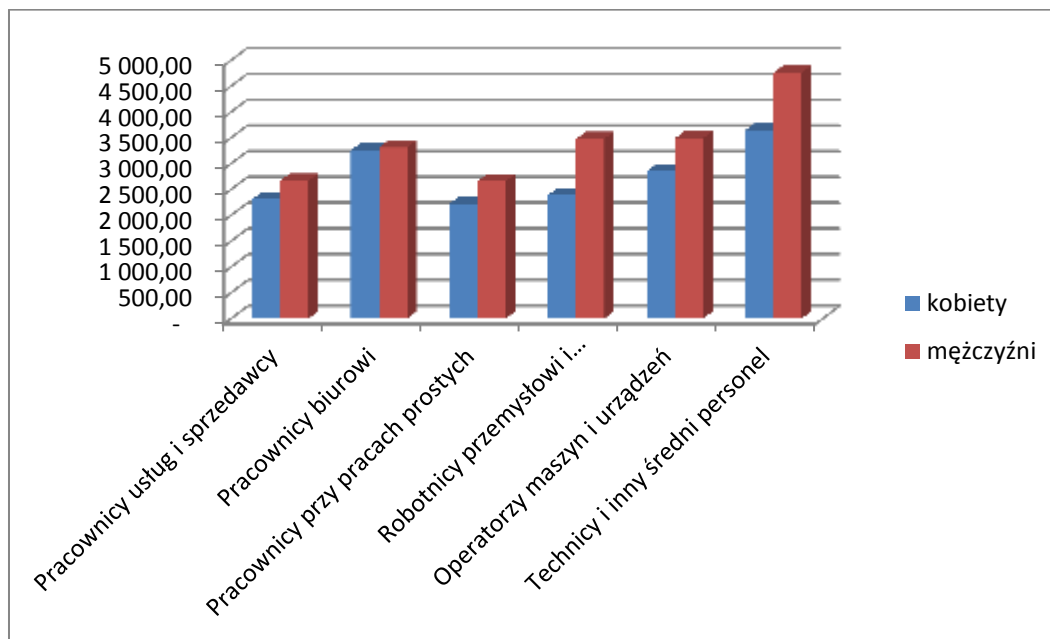
Tabela 6. Przeciętne wynagrodzenia brutto w PLN kobiet i mężczyzn w wielkich grupach zawodów w 2014 roku¹⁶.

| Grupa zawodów | Kobiety | Mężczyźni | Zarobki kobiet w stosunku do zarobków mężczyzn w % |
|---|---------|-----------|--|
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 6975,40 | 9541,14 | 73,1 |
| Specjaliści | 4532,26 | 6054,90 | 74,8 |
| Technicy i inny średni personel | 3644,97 | 4757,37 | 76,6 |
| Pracownicy biurowi | 3256,32 | 3311,28 | 98,3 |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 2849,21 | 3487,39 | 81,7 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 2558,23 | 2694,18 | 94,9 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 2391,19 | 3477,79 | 68,7 |
| Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy | 2311,46 | 2668,07 | 86,6 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 2222,40 | 2659,57 | 83,5 |

¹⁵ Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2014 roku, GUS

¹⁶ Tabl.5. *Przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według sektorów własności, płci oraz grup zawodów: wielkich, dużych i średnich za październik 2014 r.*, Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2014 roku, GUS.

Wykres 3. Przeciętne wynagrodzenie brutto kobiet i mężczyzn w 6 wielkich grupach zawodów w 2014 roku¹⁷.



Wynagrodzenia w wybranych grupach zawodów¹⁸.

PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I SPRZEDAWCY. Przeciętne wynagrodzenie kobiet w zawodach w obrębie grupy najbardziej sfeminizowanej - *Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (67,4% udział kobiet w liczbie pracujących w 2016 r.) wyniosło w 2014 roku 2311,46 zł¹⁹, czyli znacznie poniżej średniej krajowej dla tego roku (3717, 57 zł).

Najniższe płace wystąpiły w zawodach wysoce sfeminizowanych - kelnerzy, barmani, fryzjerzy i kosmetyczki oraz pracownicy sprzedaży w sklepach. W zawodach tych odnotowano także największą, ponad 20%, różnicę w zarobkach kobiet i mężczyzn (Tabela 7).

Najwyższą pensję kobiety otrzymały w grupie zawodów zmaskulinizowanych *Stwardzi, konduktorzy i przewodnicy*, gdzie zarabiały 102% tego, co mężczyźni.

¹⁷ Ibidem.

¹⁸ Analiza obejmuje grupę najbardziej sfeminizowaną - *Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (67% udział kobiet w liczbie pracujących w 2016 r.); dwie grupy najbardziej zmaskulinizowane – *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (88,1% udział mężczyzn w liczbie pracujących w 2016 r.) oraz *Operatorzy maszyn i urządzeń* (84,9% udział mężczyzn w liczbie pracujących w 2016 r.), a także grupę *Technicy i inny średni personel*, gdzie liczba kobiet i mężczyzn jest stosunkowo wyrównana. Analizie poddano grupy zawodów, w których wymagane jest posiadanie wykształcenia co najmniej zasadniczego zawodowego lub średniego zawodowego.

¹⁹ Tabl.5. *Przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych według sektorów własności, płci oraz grup zawodów: wielkich, dużych i średnich za październik 2014 r.*, Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2014 roku, GUS.

Tabela 7. Przeciętne wynagrodzenie brutto w PLN kobiet i mężczyzn w zawodach wielkiej grupy *Pracownicy usług i sprzedawcy*²⁰

| Zawód | Kobiety | Mężczyźni | Zarobki kobiet w stosunku do zarobków mężczyzn w % | Udział kobiet wśród pracujących w % |
|---|---------|-----------|--|-------------------------------------|
| Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni | 2022,95 | 2646,48 | 76,4 | 92,5 |
| Pracownicy usług ochrony | 2130,07 | 2330,77 | 91,3 | 14,8 |
| Opiekunowie dziecięcy i asystenci nauczyciela | 2192,71 | 2335,79 | 93,8 | 96,3 |
| Kucharze | 2216,20 | 2294,16 | 96,6 | 72,9 |
| Pracownicy sprzedaży w sklepach | 2237,36 | 2852,51 | 78,4 | 81,8 |
| Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni | 2261,88 | 2314,16 | 97,7 | 79,0 |
| Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 2404,11 | 2495,26 | 96,3 | 92,5 |
| Gospodarze obiektów | 2410,45 | 2473,75 | 97,4 | 40,4 |
| Stewardzi, konduktorzy, przewodnicy | 4480,9 | 4365,06 | 102,6 | 40,7 |

ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY. Średnie wynagrodzenie kobiet w zawodach w obrębie grupy najbardziej zmaskulinizowanej – *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (11,9% udział kobiet w liczbie pracujących w 2016 r.) wyniosło w 2014 roku 2391 zł²¹, a więc znacznie poniżej średniej pensji krajowej dla tego roku (3717, 57 zł).

Najniższe płace w tej grupie odnotowano w jedynym sfeminizowanym zawodzie - *Robotnicy produkcji odzieży i pokrewni* (ponad 80% pracowników stanowią kobiety). Jednocześnie wystąpiła tutaj duża, ponad 20%, dysproporcja między zarobkami kobiet i mężczyzn (Tabela 8).

Najwięcej zarabiały kobiety w zawodach silnie zmaskulinizowanych – mechanicy i elektrycy, mimo że wystąpiła tu prawie 30% dysproporcja płacowa między kobietami i mężczyznami.

²⁰ Ibidem.

²¹ Ibidem.

Tabela 8. Przeciętne wynagrodzenie brutto w PLN kobiet i mężczyzn w zawodach wielkiej grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*²²

| Zawód | Kobiety | Mężczyźni | Zarobki kobiet w stosunku do zarobków mężczyzn w % | Udział kobiet wśród pracujących w % |
|---|---------|-----------|--|-------------------------------------|
| Robotnicy produkcji odzieży i pokrewni | 2184,84 | 2873,61 | 76,0 | 81,4 |
| Rzemieślnicy | 2418,74 | 3142,27 | 76,9 | 34,5 |
| Robotnicy w przetwórstwie spożywczym i pokrewni | 2443,31 | 2641,02 | 92,5 | 42,4 |
| Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni | 2532,98 | 2909,95 | 87,0 | 1,2 |
| Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni | 2580,24 | 3131,60 | 82,3 | 1,1 |
| Robotnicy poligraficzni | 2673,61 | 3740,21 | 71,4 | 28,2 |
| Monterzy elektronicy i monterzy instalacji telekomunikacyjnych | 2797,29 | 3870,05 | 72,2 | 12,7 |
| Formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni | 2833,67 | 3857,77 | 73,4 | 2,8 |
| Kowale, ślusarze i pokrewni | 2842,76 | 3554,17 | 79,9 | 3,9 |
| Malarze, pracownicy czyszczący konstrukcje budowlane | 2850,99 | 3277,53 | 86,9 | 3,9 |
| Elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektromonterzy | 3066,39 | 4305,69 | 71,2 | 2,7 |
| Mechanicy maszyn i urządzeń | 3108,40 | 4065,60 | 76,4 | 12,0 |

²² Ibidem.

OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ. W zmaskulinizowanej grupie zawodów *Operatorzy maszyn i urządzeń* (15,1% udział kobiet) średnie zarobki kobiet wyniosły w 2014 roku 2849,21²³, czyli znacznie poniżej średniej krajowej (3717, 57 zł).

Kobiety zarabiały więcej niż mężczyźni w jednym zawodzie – *Kierowca ciężarówek i autobusów*, gdzie stanowiły zaledwie 1,1% pracowników. Największa różnica w zarobkach między kobietami i mężczyznami wystąpiła w zawodzie *Monter*, gdzie mężczyźni otrzymywali wynagrodzenie o ponad 20% wyższe. Jest to zawód o najwyższym udziale kobiet wśród zawodów tej zmaskulinizowanej wielkiej grupy i jeden z najniżej płatnych (Tabela 9).

Najwyższe wynagrodzenie otrzymują kobiety zatrudnione jako operatorki maszyn i urządzeń górniczych, gdzie stanowią około 3% pracujących.

W grupie zawodów *Operatorzy maszyn i urządzeń* dysproporcje płacowe między kobietami i mężczyznami są mniejsze niż w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*.

Tabela 9. Przeciętne wynagrodzenie brutto w PLN kobiet i mężczyzn w zawodach wielkiej grupy *Operatorzy maszyn i urządzeń*²⁴

| Zawód | Kobiety | Mężczyźni | Zarobki kobiet w stosunku do zarobków mężczyzn w % | Udział kobiet wśród pracujących w % |
|--|---------|-----------|--|-------------------------------------|
| Kierowcy samochodów osobowych, dostawczych i motocykli | 2287,01 | 2839,45 | 80,5 | 0,3 |
| Monterzy | 2700,97 | 3502,83 | 77,1 | 50,9 |
| Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych | 2763,62 | 3375,72 | 81,8 | 22,7 |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych | 3005,72 | 3418,75 | 87,9 | 37,0 |
| Maszyniści kolejowi, dyżurni ruchu i pokrewni | 3609,44 | 4477,44 | 80,6 | 22,3 |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa i obróbki wykończeniowej metalu | 2967,48 | 3716,59 | 79,8 | 13,3 |
| Operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni | 3152,31 | 3435,75 | 91,7 | 4,3 |
| Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych i fotograficznych | 3328,91 | 4107,29 | 81,0 | 20,0 |
| Maszyniści kolejowi, dyżurni ruchu i pokrewni | 3609,44 | 4477,44 | 80,6 | 22,3 |
| Kierowcy ciężarówek i autobusów | 3646,61 | 2835,14 | 128,6 | 1,1 |
| Operatorzy maszyn i urządzeń górniczych i pokrewni | 4637,59 | 5696,78 | 81,4 | 2,8 |

²³ Ibidem.

²⁴ Ibidem.

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL. W grupie zawodów *Technicy i inny średni personel* (50,6% udział kobiet) średnie zarobki kobiet wyniosły w 2014 roku 3644,97²⁵, czyli niemal na poziomie średniej płacy krajowej (3717, 57 zł).

Najniżej płatne zawody w tej grupie to zawody silnie sfeminizowane, gdzie udział kobiet sięga 90% - Dietetycy i żywieniowcy, Technicy medyczni i farmaceutyczni oraz Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii. Największa, wynosząca ponad 40% różnica płacowa między kobietami i mężczyznami wystąpiła w zawodach silnie zmaskulinizowanych grupy – *Pracownicy transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa, Mistrzowie produkcji w górnictwie, przemyśle przetwórczym i budownictwie oraz Technicy nauk biologicznych, rolniczych i technologii żywności* (Tabela 10).

Najwyższe wynagrodzenie w tej grupie zawodów otrzymały kobiety w zawodzie *Pracownicy transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa*, gdzie jednocześnie wystąpiła najwyższa, ponad 50% dysproporcja w płacach między kobietami i mężczyznami. Kolejne dwa najlepiej płatne zawody z grupy również są silnie zmaskulinizowane.

Tabela 10. Przeciętne wynagrodzenie brutto w PLN kobiet i mężczyzn w zawodach wielkiej grupy *Technicy i inny średni personel*²⁶

| Zawód | Kobiety | Mężczyźni | Zarobki kobiet w stosunku do zarobków mężczyzn w % | Udział kobiet wśród pracujących w % |
|--|---------|-----------|--|-------------------------------------|
| Dietetycy i żywieniowcy | 2522,75 | 2728,84 | 92,4 | 88,0 |
| Technicy medyczni i farmaceutyczni | 2992,86 | 3438,11 | 87,0 | 90,9 |
| Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii | 3060,40 | 3032,02 | 100,9 | 90,1 |
| Średni personel w zakresie działalności artystycznej, kulturalnej i kulinarnej | 3092,90 | 3090,21 | 100,0 | 72,9 |
| Kontrolerzy procesów przemysłowych | 3150,90 | 4390,0 | 71,7 | 17,3 |
| Technicy nauk biologicznych, rolniczych i technologii żywności | 3530,23 | 6086,84 | 57,9 | 35,0 |
| Technicy nauk fizycznych i technicznych | 3542,79 | 4728,59 | 74,9 | 24,9 |
| Pośrednicy usług biznesowych | 3613,38 | 3993,31 | 90,4 | 49,6 |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze wyspecjalizowani | 3731,47 | 4799,14 | 77,7 | 83,0 |

²⁵ Ibidem.

²⁶ Ibidem.

| | | | | |
|---|---------|----------|-------------|-------------|
| Mistrzowie produkcji w górnictwie, przemyśle przetwórczym i budownictwie | 3823,20 | 5475,15 | 69,8 | 12,9 |
| Urzędnicy państwowi ds. nadzoru | 3825,27 | 4724,25 | 80,9 | 76,4 |
| Technicy telekomunikacji i urzędzeń transmisyjnych | 3947,13 | 4718,04 | 83,6 | 13,0 |
| Średni personel ds. finansowych | 3976,10 | 4846,49 | 82,0 | 87,4 |
| Technicy ds. technologii teleinformatycznych i pomocy użytkownikom urzędzeń teleinformatycznych | 4094,12 | 5004,49 | 81,8 | 12,3 |
| Agenci i pośrednicy handlowi | 4322,56 | 4701,95 | 91,9 | 27,9 |
| Pracownicy transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa | 6211,50 | 11371,29 | 54,6 | 16,0 |

Konkluzja. W wielkich grupach zawodów silnie zmaskulinizowanych – *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* oraz *Operatorzy maszyn i urzędzeń* najniższe płace występują w zawodach sfeminizowanych (pracownicy produkcji odzieży oraz monterzy). W wielkiej grupie *Technicy i inny średni personel*, gdzie liczba kobiet i mężczyzn jest wyrównana, najlepiej płatne zawody są zdominowane przez mężczyzn (technicy ds. technologii teleinformatycznych, agenci i pośrednicy handlowi, pracownicy transportu morskiego, żeglugi i lotnictwa).

Zawody silnie sfeminizowane są jednocześnie najniżej płatne. W zawodach tych często występuje także największa dysproporcja płacowa między kobietami i mężczyznami.

SEKCJE PKD. W 2014 roku najwyższe wynagrodzenie otrzymywały kobiety zatrudnione w dwóch zmaskulinizowanych sekcjach PKD - *Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną itp. oraz Informacja i komunikacja*²⁷. W tej ostatniej wystąpiła 26%, różnica w zarobkach między kobietami i mężczyznami (Tabela 11, Wykres 3).

Najmniej zarabiały kobiety pracujące w sekcji sfeminizowanej *Zakwaterowanie i gastronomia*. Z kolei w innej sfeminizowanej sekcji – *Działalność finansowa i ubezpieczeniowa* wystąpiła największa, prawie 40%, dysproporcja w zarobkach kobiet i mężczyzn.

Zarobki kobiet w sekcjach PKD najbardziej sfeminizowanych – *Opieka zdrowotna i pomoc społeczna* oraz *Edukacja* kształtowały się na poziomie średniej pensji krajowej.

Zarobki kobiet były wyższe od zarobków mężczyzn w silnie zmaskulinizowanych sekcjach *Budownictwo* oraz *Transport i gospodarka magazynowa*. Możemy jedynie przypuszczać, że wysokie zarobki kobiet w tych sekcjach są związane z wykształceniem – niewielka liczba zatrudnionych kobiet

²⁷ Sekcja Informacja i komunikacja obejmuje takie prace jak m.in. działalność wydawnicza, działalność związana z produkcją filmów, programów telewizyjnych i muzycznych, działalność w zakresie telekomunikacja bezprzewodowej i przewodowej, działalność usługowa w zakresie informacji.

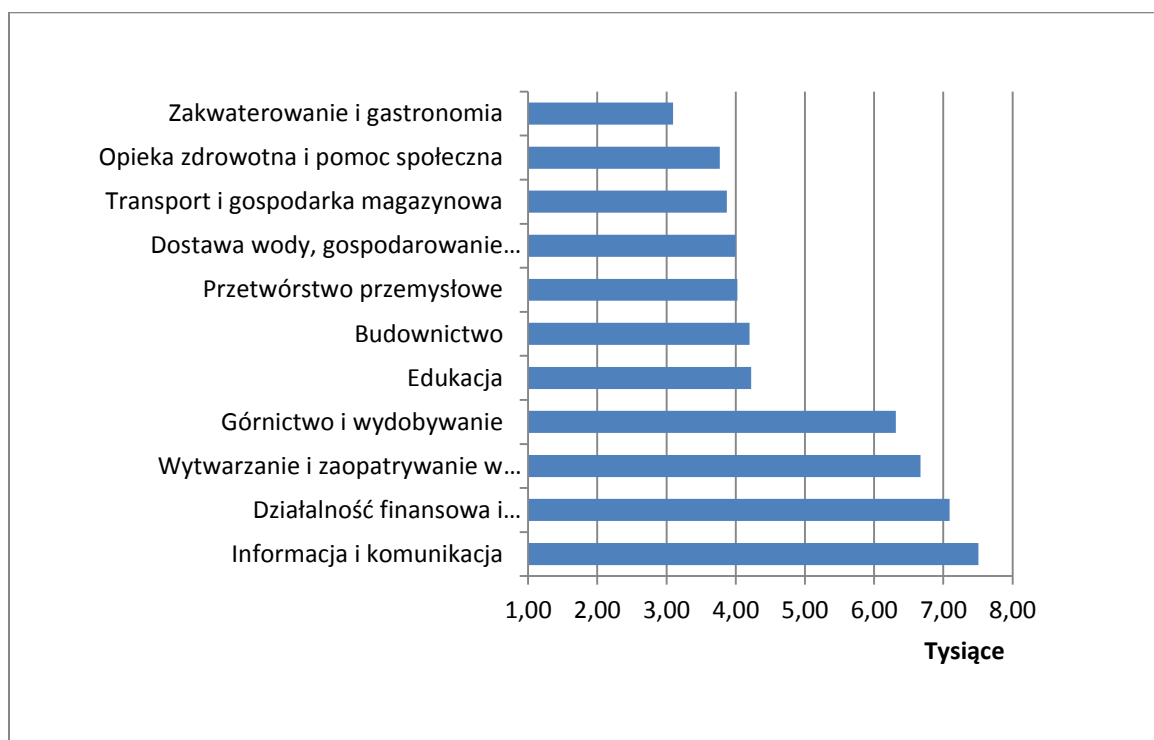
z wykształceniem wyższym technicznym otrzymuje wyższe wynagrodzenia niż mężczyźni, którzy w większości posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe (Patrz Tabela 5).

Tabela 11. Przeciętne wynagrodzenia brutto w PLN kobiet i mężczyzn w sekcjach PKD w 2014 r.²⁸

| Sekcja PKD | Średnia płaca brutto kobiet | Średnia płaca brutto mężczyzn | Zarobki kobiet w stosunku do zarobków mężczyzn w % | Udział kobiet wśród pracujących w % |
|---|-----------------------------|-------------------------------|--|-------------------------------------|
| Zakwaterowanie i gastronomia | 2515,64 | 2911,80 | 86,3 | 65,8 |
| Przetwórstwo przemysłowe | 3206,59 | 4096,88 | 78,2 | 32,6 |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 3501,97 | 4404,28 | 79,5 | 82,2 |
| Transport i gospodarka magazynowa | 3738,22 | 3659,94 | 102,1 | 19,2 |
| Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami, rekultywacja | 3837,30 | 3877,69 | 98,9 | 23,4 |
| Edukacja | 3902,39 | 4451,95 | 87,6 | 79,8 |
| Budownictwo | 4081,56 | 3752,27 | 108,7 | 6,7 |
| Górnictwo i wydobywanie | 5239,70 | 6967,33 | 75,2 | 11,4 |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 5295,88 | 8356,82 | 63,3 | 67,6 |
| Informacja i komunikacja | 5588,55 | 7551,29 | 74,0 | 32,4 |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną itp. | 5791,84 | 5915,77 | 97,9 | 15,6 |

²⁸ Tabl. 2 Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według sektorów własności, płci oraz poziomu wykształcenia, wieku, stażu pracy, wielkości zakładów, sekcji PKD 2007, przedziałów wynagrodzeń i województw za październik 2014, Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2014 roku, GUS.

Wykres 3. Przeciętne wynagrodzenie brutto w zmaskulinizowanych i sfeminizowanych sekcjach PKD w 2014 r.²⁹.



3. Zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników według wielkich grup zawodów i sekcji PKD

Wielkie grupy zawodów. W 2015 roku najwięcej wolnych miejsc pracy (Tabela 12) odnotowano w dwóch silnie zmaskulinizowanych wielkich grupach zawodów – *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* oraz *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* oraz w jednym sfeminizowanym – *Specjaliści*. Jednak zaledwie 5,4% ofert pracy skierowanych do specjalistów dotyczyło dwóch bardzo silnie sfeminizowanych grup pracowników – specjalistów nauczania i wychowania oraz specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania. W grupie *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* ponad połowa wolnych miejsc pracy dotyczyła kierowców i operatorów pojazdów. W zawodach tych pracuje zaledwie nieco ponad 1% kobiet.

²⁹ Ibidem.

Tabela 12. Wolne miejsca pracy według zawodów w 2015 roku³⁰

| Wielka grupa zawodów | Wolne miejsca pracy w tys. Przeciętna w roku | Udział kobiet w grupie zawodów w % ³¹ |
|---|--|--|
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 15,1 | 17,6 |
| Specjaliści w tym: | 13,7 | 67,4 |
| specjaliści nauczania i wychowania | 0,6 | 77,9 |
| specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania | 4,8 | 68,5 |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń w tym: | 11,2 | 15,7 |
| kierowcy i operatorzy pojazdów | 6,6 | 1,4 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 9,3 | 68,1 |
| Pracownicy biurowi | 8,0 | 66,6 |
| Technicy i inny średni personel | 6,4 | 58,3 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 5,6 | 56,6 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 2,4 | 41,4 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,1 | 20,0 |

Sekcje PKD. W 2015 roku najwięcej wolnych miejsc pracy (Tabela 13) wystąpiło w zmaskulinizowanej sekcji PKD – *Przetwórstwo przemysłowe* oraz w sekcji *Handel; naprawa pojazdów samochodowych*, gdzie udział kobiet i mężczyzn jest niemal równy.

Najmniej wolnych miejsc pracy oferowano w sekcjach silnie sfeminizowanych – *Edukacja, Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, Działalność finansowa i ubezpieczeniowa* oraz *Pozostała działalność usługowa*.

Tabela 13. Wolne miejsca pracy według sekcji PKD w 2015 roku³².

| Sekcja PKD | Wolne miejsca pracy w tys. Przeciętna w roku | Udział kobiet w sekcji w % ³³ |
|--|--|--|
| Przetwórstwo przemysłowe | 16,3 | 34,5 |
| Budownictwo | 7,3 | 13,8 |
| Handel; naprawa pojazdów samochodowych | 14,8 | 55,3 |
| Transport i gospodarka magazynowa | 6,4 | 25,2 |
| Zakwaterowanie i gastronomia | 3,1 | 65,8 |

³⁰ Tabl. 16 Wolne miejsca pracy według zawodów w 2015 r., Popyt na pracę w 2015 r., GUS

³¹ Tabl. 10 Pracujące kobiety według zawodów, sektorów własności i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2015 r.; Tabl. 9 Pracujący według zawodów, sektorów własności i wielkości jednostek na koniec IV kwartału 2015 r., Popyt na pracę w 2015 r., GUS

³² Tabl.14 Wolne miejsca pracy według sekcji PKD w 2015 r., Popyt na pracę w 2015 r., GUS

³³ Tabl. 5 Pracujące kobiety według sekcji PKD; Tabl. 3 Pracujący według sekcji PKD, Popyt na pracę w 2015 r., GUS

| | | |
|---|-----|-------------|
| Informacja i komunikacja | 5,0 | 37,6 |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 1,9 | 68,5 |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 4,3 | 58,4 |
| Administrowanie i działalność wspierająca | 2,8 | 44,8 |
| Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 3,2 | 68,0 |
| Edukacja | 1,1 | 77,7 |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 2,5 | 82,8 |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 0,5 | 64,1 |
| Pozostała działalność usługowa | 0,8 | 68,1 |

4. Bezrobocie

Według danych Departamentu Rynku Pracy MRPiPS w I półroczu 2016 roku w ewidencji urzędów pracy znajdowało się 1 392 460 osób bezrobotnych, z czego 85,6 % z nich posiadało zawód. W czołówce zawodów posiadanych przez bezrobotnych od lat plasują się te same zawody (Tabela 14).

Tabela 14. Liczba bezrobotnych w I półroczu 2016 r³⁴.

| Zawód | Liczba bezrobotnych w tysiącach | Liczba kobiet w zawodzie w % |
|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| Sprzedawca | 123,5 | 79,0 |
| Kucharz | 33,4 | 72,9 |
| Ślusarz | 29,3 | 4,0 |
| Robotnik gospodarczy | 28,7 | 40,4 |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 27,9 | 34,2 |
| Technik ekonomista | 24,2 | 87,4 |
| Murarz | 23,1 | 1,2 |
| Krawiec | 20,8 | 81,4 |
| Sprzątaczką biurowa | 15,6 | 92,0 |
| Fryzjer | 15,5 | 92,5 |

Wśród dziesięciu zawodów o najwyższej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych jest sześć, w których dominują kobiety. Największe bezrobocie występuje w silnie sfeminizowanym zawodzie – *Sprzedawca* (prawie 9% wśród wszystkich bezrobotnych). Na szóstym miejscu pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych znajduje się pierwszy zawód nierobotniczy - technik ekonomista, gdzie 87% stanowią kobiety. Jest to zawód chętnie wybierany przez dziewczęta w technikach.

Sześć spośród wymienionych zawodów - sprzedawca, kucharz, ślusarz, technik ekonomista, krawiec i fryzjer, jest nauczanych na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej lub technikum.

³⁴ Zarejestrowani bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności w I półroczu 2016 r. , Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

5. Edukacja

Zjawisko segregacji poziomej rynku pracy ze względu na płeć wiąże się w dużej mierze z wyborami edukacyjnymi dziewcząt i chłopców na poziomie szkoły ponadpodstawowej.

Dane GUS dostarczają jedynie ogólnych danych na temat wyborów edukacyjnych młodzieży kończącej gimnazjum w podziale na płeć. Dane statystyczne Ministerstwa Edukacji Narodowej oraz raporty Centralnej Komisji Egzaminacyjnej w ogóle nie uwzględniają podziału na płeć. Z tego względu analiza ścieżek edukacyjnych w szkołach ponadgimnazjalnych dziewcząt i chłopców jest możliwa jedynie w ograniczonym zakresie.

Na potrzeby niniejszego raportu dokonano analizy sytuacji dziewcząt w szkołach dających uprawnienia do wykonywania zawodu - zasadniczych szkołach zawodowych (ZSZ) oraz technikach³⁵.

Wśród młodzieży uczącej się w szkołach ponadgimnazjalnych płeć jest istotnym czynnikiem determinującym wybór szkoły (Tabela 15). Dziewczęta wybierają przede wszystkim licea ogólnokształcące, a następnie technika. Zaledwie około 10% decyduje się na zdobywanie zawodu w szkole zasadniczej zawodowej. Dwa razy więcej chłopców niż dziewcząt po gimnazjum decyduje się na szkołę zasadniczą zawodową, a niemal połowa z nich wybiera kontynuację nauki w technikum.

Tabela 15. Udział dziewcząt i chłopców w szkołach ponadgimnazjalnych³⁶

| Rodzaj szkoły | Dziewczęta w % | Chłopcy w % |
|------------------------|----------------|-------------|
| Zasadnicza zawodowa | 9,8 | 19,5 |
| Technikum | 34,8 | 48,5 |
| Licea ogólnokształcące | 53,0 | 30,5 |

Płeć silnie determinuje również wybór profilu kształcenia w szkole zawodowej. Chłopcy wybierają zawody związane z techniką, teleinformatyką i budownictwem, a dziewczęta zawody związane z finansami, administracją, usługami dla ludności i opieką medyczną (Tabela 16 i Tabela 17).

Profile kształcenia, gdzie dominują dziewczęta nie są w tak silnie sfeminizowane jak są zmaskulinizowane profile, gdzie dominują chłopcy.

³⁵ GUS prezentuje dane dotyczące ZSZ w połączeniu z danymi dotyczącymi specjalnych szkół przysposabiających do pracy, a dane dotyczące techników łącznie z danymi na temat techników uzupełniających oraz ogólnokształcących szkół artystycznych dających uprawnienia zawodowe.

³⁶ Oświata i wychowanie w roku szkolnym 2015/2016, GUS

Tabela 16. Wybory profili kształcenia w szkole zasadniczej zawodowej³⁷

| Profil kształcenia | Dziewczęta w % | Chłopcy w % |
|--------------------------------------|----------------|-------------|
| Inżynieryjno-techniczny | 0,4 | 99,6 |
| Architektura i budownictwo | 0,4 | 99,6 |
| Biznes i administracja ³⁸ | 86,2 | 13,8 |
| Usługi dla ludności | 75,4 | 24,6 |

Tabela 17. Wybory profili kształcenia w technikum³⁹

| Profil kształcenia | Dziewczęta w % | Chłopcy w % |
|--|----------------|-------------|
| Inżynieryjno-techniczny ⁴⁰ | 9,0 | 91,0 |
| Technologie teleinformacyjne ⁴¹ | 9,7 | 90,3 |
| Weterynaria | 77,7 | 22,3 |
| Usługi dla ludności ⁴² | 76,8 | 23,2 |
| Medyczny ⁴³ | 75,0 | 25,0 |
| Spółeczny ⁴⁴ | 74,7 | 25,3 |

Motywy wyboru zawodów. Z danych GUS dotyczących przyczyn wyboru danego profilu/ zawodu w średnich szkołach zawodowych⁴⁵ wynika, że gimnazjalistki i gimnazjaliści kierują się przede wszystkim zainteresowaniami, a w drugiej kolejności wysokością wynagrodzeń w danym zawodzie. Badania⁴⁶, które przeprowadziło Stowarzyszenie Koalicja Karat w 2015 roku wśród kobiet z wykształceniem zasadniczym zawodowym nie potwierdza jednak, że zainteresowanie jest głównym motywem wyboru zawodu⁴⁷.

Według tych badań w wyborze kierunku kształcenia dziewczęta często kierują się znanymi sobie zawodami, tj. tymi, które wykonują bliskie im osoby z rodziny. Drugim czynnikiem określającym wybory kierunku są zainteresowania zazwyczaj oparte na doświadczeniach życia codziennego – przyzwyczajenia do wykonywania kobiecych czynności w domu stają się później podstawą wyboru

³⁷ Tabl. V.2.3. Uczniowie zasadniczych szkół zawodowych według podgrup kierunków kształcenia ISCED-F 2013, Oświata i wychowanie w roku szkolnym 2015/2016, GUS

³⁸ Do podgrupy *Biznes i administracja* kierunków kształcenia zaliczamy m.in. takie zawody nauczanie w technikum jak technik rachunkowości, technik administracji, przedstawiciel handlowy, technik logistyk.

³⁹ Tabl. V.5.3. *Uczniowie techników według podgrup kierunków kształcenia ISCED-F 2013*, Oświata i wychowanie w roku szkolnym 2015/2016, GUS

⁴⁰ Do podgrupy *Inżynieryjno-techniczne* kierunków kształcenia zaliczamy m.in. takie zawody nauczanie w technikum jak technik elektryk, technik mechanik, technik pojazdów samochodowych

⁴¹ Do podgrupy *Technologii teleinformacyjnych* kierunków kształcenia zaliczamy m.in. takie zawody nauczanie w technikum jak technik teleinformatyk, technik informatyk

⁴² Do podgrupy *Usługi dla ludności* kierunków kształcenia zaliczamy m.in. takie zawody nauczanie w technikum jak fryzjer, kelner, technik obsługi turystycznej.

⁴³ Do podgrupy *Medycznej* kierunków kształcenia zaliczamy m.in. takie zawody nauczane w technikum jak technik dentystyczny, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik farmaceutyczny.

⁴⁴ Do podgrupy *Spółeczne* kierunków kształcenia zaliczamy m.in. takie zawody nauczanie w technikum jak technik ekonomista czy terapeuta zajęciowy.

⁴⁵ Tabl.3(27). *Przyczyny wyboru zawodu/profilu w średnich szkołach zawodowych i szkołach wyższych według typu szkoły i płci*, Wybory ścieżki kształcenia a sytuacja zawodowa Polaków, GUS, 2013.

⁴⁶ Badanie zostało zrealizowane w okresie 8-20 maja 2015 metodą zogniskowanych mini wywiadów grupowych i indywidualnych wywiadów pogłębionych.

⁴⁷ D. Duch-Krzyszczek, Szkolnictwo zawodowe i rynek pracy dla kobiet z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Raport z badania przeprowadzonego w 2015 r., Stowarzyszenie Koalicja Karat

kierunku kształcenia w szkole zawodowej. Co istotne, wybory kierunków kształcenia przez dziewczęta są zazwyczaj zgodne z przyjętymi w danym środowisku wzorami: innych zawodów odpowiednich dla chłopców a innych dla dziewcząt. Dużą rolę odgrywają tu stereotypy związane z postrzeganiem kobiety i kobiecości. W badaniach wiele kobiet wyrażało przekonanie, że wykonywanie przez kobietę zawodu silnie zmaskulinizowanego wpływa negatywnie na jej wizerunek i odbiór społeczny jako kobiety. Pojawiły się także przekonania co do odmiennych naturalnych predyspozycji kobiet i mężczyzn do wykonywania pewnych prac.

Dziewczęta wybierając określone zawody mają przekonanie, że dokonują racjonalnych wyborów, np. fryzjerki zawsze będą potrzebne. Stopień nasycenia rynku pracy danym zawodem lub fakt, że płaca w danym zawodzie nie wystarcza na godne życie zauważają zazwyczaj dopiero po skończeniu szkoły.

Wracając do danych GUS z 2013 roku dotyczących motywacji uczniów przy wyborze kierunku kształcenia w szkole zawodowej⁴⁸ warto zwrócić uwagę na fakt, że niecałe 18% dziewcząt uczących się na profilu technicznych (mechanika, budownictwo itp.) w technikum, a 12% w przypadku dziewcząt w ZSZ dostrzegało potencjał zawodu jako dobrze płatnego na rynku pracy. Jest to o tyle znamienne, że ponad 22% chłopców uczących się w tych zawodach wskazywało, że perspektywa dobrych zarobków zadecydowała o wyborze profilu technicznego.

Podsumowanie

Segregacja pozioma rynku pracy ze względu na płeć wpływa negatywnie na sytuację kobiet na rynku pracy, szczególnie w sferze wynagrodzeń. Kobiety wyraźnie dominują w zawodach związanych z usługami, sprzedażą, edukacją, pomocą społeczną, opieką zdrowotną i obsługą administracyjną. Mężczyźni przeważają w zawodach związanych z budownictwem, przemysłem, telekomunikacją i informacją, obsługą maszyn i urządzeń oraz transportem. W wielkich grupach zawodów oraz sekcjach PKD najbardziej zmaskulinizowanych udział kobiet jest znacznie mniejszy (11,9% kobiet w zawodach grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* oraz 6,7% w sekcji *Budownictwo*) niż mężczyzn w zawodach i sekcjach najbardziej sfeminizowanych (32,6% mężczyzn w zawodach grupy *Pracownicy usług i sprzedawcy* oraz 17,8% w sekcji *Opieka zdrowotna i pomoc społeczna*).

Segregacja zawodowa kobiet i mężczyzn pogłębia się z każdym rokiem. Na przestrzeni lat 2006 – 2016 o 6,7 punktu procentowego wzrosła liczba kobiet wśród pracowników wykonujących prace proste powodując feminizację tych zawodów (59,2% udział kobiet), a o 3,6% wzrosła koncentracja zatrudnienia kobiet w grupie zawodów najbardziej sfeminizowanych - *Pracownicy usług i sprzedawcy* (67,2% udział kobiet). Jednocześnie o 3,6 punktu procentowego pogłębiła się maskulinizacja grupy zawodów *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. W sekcjach PKD nastąpił wzrost o 13,3 punktu procentowego udziału kobiet w sekcji *Pozostała działalność usługowa* powodując jej feminizację (64,6% udział kobiet). Najwięcej kobiet ubyło w tym czasie w takich zmaskulinizowanych sekcjach jak *Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz itd.* (o 6,6 punktu procentowego) oraz *Informacja i komunikacja* (o 5,8 punktu procentowego).

⁴⁸ Tabl.3(27). *Przyczyny wyboru zawodu/profilu w średnich szkołach zawodowych i szkołach wyższych według typu szkoły i płci*, Wybory ścieżki kształcenia a sytuacja zawodowa Polaków, GUS, 2013.

Struktury pracujących kobiet i mężczyzn według wykształcenia są wyraźnie odmienne. 42,3% ogółu pracujących kobiet posiada wykształcenie wyższe, a 32,1% ogółu pracujących mężczyzn wykształcenie zasadnicze zawodowe. Pracownicy z wykształceniem wyższym dominują w tak sfeminizowanych sekcjach PKD jak *Edukacja* (73% zatrudnionych ma wykształcenie wyższe) oraz *Opieka zdrowotna i pomoc społeczna* (ponad 50% legitymuje się wykształceniem wyższym).

Przeciętne wynagrodzenie kobiet jest niższe niż mężczyzn w przypadku niemal wszystkich zawodów i sekcji PKD. Największa, ponad 30% różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn występuje w zawodach wielkiej grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, gdzie kobiety stanowią niecałe 12% pracowników. W sekcjach PKD największa, prawie 40% dysproporcja płac występuje w sekcji *Działalność finansowa i ubezpieczeniowa*, gdzie kobiety stanowią 67,6% pracowników. Zawody silnie sfeminizowane są jednocześnie najniżej płatne np. fryzjerki, kosmetyczki, kelnerki, pracownice przy produkcji odzieży, dietetyczki, techniczki medyczne i farmaceutyczne. Najwięcej kobiety zarabiają w zawodach, gdzie dominują mężczyźni np. stewardzi, konduktorzy, przewodnicy, mechanicy i operatorzy maszyn i urządzeń, elektrycy, agenci i pośrednicy handlowi, pracownicy transportu morskiego i lotnictwa. Zarobki kobiet w najbardziej sfeminizowanych sekcjach PKD – *Opieka zdrowotna i pomoc społeczna* oraz *Edukacja*, gdzie dominują osoby z wykształceniem wyższym, są na poziomie średniej pensji krajowej. Najwyższe wynagrodzenie otrzymują kobiety zatrudnione w takich zmaskulinizowanych sekcjach jak *Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną* itd. oraz *Informacja i komunikacja* (kobiety stanowią 15,6% oraz 32,4% pracowników).

W 2015 roku najwięcej wolnych miejsc pracy odnotowano w dwóch silnie zmaskulinizowanych grupach *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (15,1 tys. miejsc) oraz *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (11,2 tys. miejsc) oraz w jednym sfeminizowanym – *Specjaliści* (13,7 tys. miejsc). W przypadku sekcji PKD, najwięcej wolnych miejsc pracy wystąpiło w zmaskulinizowanej sekcji *Przetwórstwo przemysłowe* (34,5% udział kobiet), a najmniej w sekcjach sfeminizowanych – *Pozostała działalność usługowa* (68,1% udział kobiet), *Opieka zdrowotna i pomoc społeczna* (82,8% udział kobiet) oraz *Edukacja* (77,7% udział kobiet).

Największe bezrobocie od lat odnotowuje się w zawodzie silnie sfeminizowanym *Sprzedawca* (niemal 9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych). Ponadto wśród dziesięciu zawodów o najwyższej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych jest sześć, w których dominują kobiety.

Wykonywany zawód jest najczęściej zdeterminowany wyborem szkoły po gimnazjalnej oraz profilu kształcenia w tej szkole. Występuje wyraźna segregacja pozioma szkół i kierunków kształcenia. Dziewczęta wybierają licea ogólnokształcące, a następnie studia wyższe. Większość chłopców z kolei kontynuuje naukę w zasadniczych szkołach zawodowych lub technikach. W szkołach zawodowych dziewczęta wybierają kierunki związane z usługami dla ludności, opieką medyczną lub obsługą administracyjno-ekonomiczną. Chłopcy uczą się na kierunkach związanych z budownictwem, techniką i telekomunikacją. Wybory edukacyjne znajdują swoje odzwierciedlenie w proporcjach kobiet i mężczyzn w poszczególnych zawodach i sekcjach PKD.

Z perspektywy niezależności ekonomicznej oraz dostępności pracy wydaje się zasadne, aby dziewczęta wybierały w szkołach zawodowych profile kształcenia techniczne. W przypadku nauki w technikum perspektywicznymi wydają się być zawody z zakresu nauk fizycznych, chemicznych, technicznych i informatyki. Zasadne jest, aby uczennice szkół zasadniczych zawodowych wybierały kierunki kształcenia związane z mechaniką i obsługą maszyn, a unikały sprzedaży i usług osobistych jako zawodów jednych z najniżej płatnych oraz o dużej liczbie bezrobotnych. Jest to szczególnie

ważne, gdy weźmie się pod uwagę fakt, że wybór zasadniczej szkoły zawodowej przez dziewczęta jest bardzo często związany z przymusem ekonomicznym (konieczność podjęcia pracy jak najszybciej po ukończeniu gimnazjum)⁴⁹. Na stosunkowo wysokie zarobki mogą liczyć osoby zatrudnione w działach gospodarki związanych z nowymi technologiami – informatyką, telekomunikacją, wytwarzaniem i przesyłaniem energii elektrycznej itp., a także z jedną tradycyjną – górnictwem i wydobywaniem.

Opracowała: Agnieszka Walko-Mazurek

Konsultacja merytoryczna: Kinga Lohmann

Stowarzyszenie Koalicja Karat

Warszawa, 2017

Analiza finansowana w ramach projektu „Girls can do it! Supporting nontraditional career choices of women with vocational education” finansowanego przez [Międzynarodowy Fundusz Wyszehradzki](#).

⁴⁹ D. Duch-Krzystoszek, Szkolnictwo zawodowe i rynek pracy dla kobiet z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Raport z badania przeprowadzonego w 2015 r., Stowarzyszenie Koalicja Karat