Rekomendacje wypracowane przez Radę Konsultacyjną utworzoną w ramach projektu: **Ochrona praw pracowniczych osób zatrudnionych w super- i hipermarketach w Polsce z perspektywy równouprawnienia płci.**

1. **Rekomendowane zmiany w zakresie prawa adresowane do:**
* Komisji Nadzwyczajnej do spraw zmian w kodyfikacjach (NKK), Sejm RP
* Ministerstwa Sprawiedliwości
* Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
1. Zmiana przepisów dotyczących biegu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy:
* zawieszenie na czas trwania stosunku pracy biegu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy lub
* przerwanie biegu przedawnienia roszczenia ze stosunku pracy po zawiadomieniu inspektora pracy o roszczeniu, lub
* przedłużenie okresu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy do minimum 5-ciu lat.
1. Przedłużenie do 10 lat okresu ścigania przestępstw przeciwko prawom pracowniczym (zmiana art. 218, 220 kodeksu karnego).
2. Zapewnienie materialnej równości stron podczas procesów sądowych w sprawach ze stosunku pracy i cywilnych – zmiana w systemie ustanawiania pełnomocników z urzędu np. poprzez:
* wprowadzenie systemu bonów na korzystanie z usług kancelarii prawnych,
* stworzenie systemu konkursów dopuszczających organizacje pozarządowe do postępowań w sądach,
* urealnienie stawek wynagrodzeń za zastępstwo procesowe (obecne stawki np. w sprawach przywrócenia do pracy, wypadków przy pracy, sprawach świadczeń emerytalno-rentowych – 60 zł)
1. Dopuszczenie radców prawnych, organizacji pozarządowych oraz osoby najbliższej pokrzywdzonej/emu do postępowania przygotowawczego w sprawach karnych.
2. Zmiana przepisów dotyczących godzin nadliczbowych – przede wszystkim wypłata wynagrodzenia za przepracowane godziny nadliczbowe, a dni wolne przyznawane na wniosek pracownicy/ka.
3. Wprowadzenie obowiązku wypłaty dodatku w wysokości 100% wynagrodzenia za pracę w dni ustawowo wolne od pracy niezależnie od przysługującego pracownicy/kowi dnia wolnego (w systemie równoważnego czasu pracy).

- rekomendacja dodatkowo adresowana do pracodawców

1. Wspieranie tworzenia i działalności związków zawodowych w sieciach supermarketów m.in. poprzez zaostrzenie restrykcji za uniemożliwianie ich powstawania i działania (np. przez zastraszanie, nękanie czy represjonowanie pracownic/ków, którzy chcą w związkach działać)

- rekomendacja dodatkowo skierowana do Państwowej Inspekcji Pracy

1. **Rekomendacje dotyczące zmiany prawa i praktyki jego stosowania adresowane do:**
* Pracodawców
* Państwowej Inspekcji Pracy
* Komisji Nadzwyczajnej do spraw zmian w kodyfikacjach (NKK), Sejm RP
* Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
* Komisji Trójstronnej (płace minimalne)
1. Umowy o pracę powinny zawierać jasne, zrozumiałe dla pracownic/ków sformułowania, precyzyjnie określać stanowisko pracy oraz związany z nim zakres obowiązków. Należy wykluczyć możliwość dowolnego rozszerzania zakresu obowiązków przez pracodawców np. poprzez dodawanie klauzuli „oraz wszelkie inne polecenia przełożonych”.
2. Nadanie priorytetu stosowaniu umów o pracę na czas nieokreślony.

**3.**  Podniesienie płacy minimalnej.

1. **Rekomendowane zmiany w zakresie działań podejmowanych przez inspektorów**

 **Państwowej Inspekcji Pracy adresowane do:**

* Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP
* Państwowej Inspekcji Pracy

 **1.** Zmiany w sposobie przeprowadzania kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy:

* kontrole powinny być niezapowiedziane i bardziej gruntowne,
* system nadzoru nad przestrzeganiem przepisów BHP powinien być doskonalony, a egzekwowanie przestrzegania przepisów BHP skuteczniejsze,
* skuteczniejsza egzekucja przepisów dotyczących wyposażenia sklepów wielkopowierzchniowych w środki techniczne wspomagające ręczne prace transportowe, a także norm wagowych przy ręcznych pracach przeładunkowych (normy opakowań zbiorczych).
* szersze wykorzystywanie w praktyce możliwości wystawiania nakazów zapłaty przez inspektorów PIP (np. w sytuacji zalegania i uchylania się pracodawcy od wypłaty wynagrodzenia za godziny nadliczbowe).

**2.** Egzekwowanie przez inspektorów Państwowej Inspekcji Pracy stosowania przepisów dotyczących oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy i informowania o nim pracowników oraz egzekwowanie stosowania przepisów dotyczących szkoleń z zakresu BHP w tym:

* szkolenia wstępnego składającego się z instruktażu ogólnego, na którym pracownik powinien być zapoznany z wymaganiami w zakresie BHP,
* instruktażu stanowiskowego, w trakcie którego pracownik powinien być zapoznany z czynnikami środowiska pracy występującymi na stanowiskach pracy, na których praca będzie wykonywana, sposobami ochrony przed zagrożeniami, jakie mogą powodować te czynniki, oraz metodami bezpiecznego wykonywania pracy na tych stanowiskach. Instruktaż taki powinien być przeprowadzony przed dopuszczeniem pracownika do pracy.
1. Zmiana systemu ewidencjonowania czasu pracy tak, by uniemożliwić stosowanie podwójnych grafików (np. poprzez wprowadzenie kart zegarowych, porównywanie grafików z faktyczną obecnością pracownic/ków podczas kontroli PIP).

- rekomendacja dodatkowo skierowana do sieci supermarketów

1. **Rekomendowane zmiany kompleksowe adresowane do wielu podmiotów w celu podjęcia wspólnych działań:**

**1.** Wypracowanie nowego modelu definiowania i kwalifikowania chorób związanych z wykonywaną pracą (warunki, sposób wykonywania) w związku z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego z 19.06.2008 (P23/07, opublikowane w Dzienniku Ustaw z 2 lipca 2008, Nr 116, poz. 740)

* Minister Zdrowia,
* Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
* Państwowa Inspekcja Sanitarna
* Instytut Medycyny Pracy
* Centralny Instytut Ochrony Pracy
* partnerzy społeczni.

**2.** Ograniczenie praktyki pakowania towarów przez producentów i w centrach dystrybucyjnych w kartony zbiorcze i jednostki paletowe o masie przekraczającej dopuszczalne normy BHP dotyczące ręcznego przenoszenia ciężarów.

* Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
* Państwowa Inspekcja Pracy
* sieci supermarketów
1. Wypracowanie standardów dotyczących dostosowania liczby zatrudnionych w super- i hipermarketach osób do zadań.
* Państwowa Inspekcja Pracy,
* Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
* związki zawodowe,
* sieci supermarketów
* organizacje pracodawców (w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu)
1. Organizowanie szkoleń i kursów z zakresu:
* przysługujących pracownicom/kom super- i hipermarketów praw, ich obowiązków, instrumentów ochrony praw pracowniczych,
* zasad prawa pracy, zmian w prawie pracy, przepisów antydyskryminacyjnych,
* relacji interpersonalnych, asertywnego zachowania,
* zarządzania personelem dla kadry kierowniczej,
* z zakresu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu.
* pracodawcy
* związki zawodowe
* organizacje pozarządowe
* Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej