

**REKOMENDACJE**

**dla Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

**dotyczące rynku pracy dla kobiet**

**z wykształceniem zasadniczym zawodowym**

Niwelować horyzontalną segregację kobiet i mężczyzn z wykształceniem zasadniczym zawodowym na rynku pracy poprzez:

opracowanie programów wsparcia obejmujących doradztwo zawodowe dla dziewcząt i kobiet w zakresie wyboru kształcenia w nietradycyjnych dla nich zawodach;

opracowanie programów wsparcia obejmujących doradztwo zawodowe dla chłopców i mężczyzn w zakresie wyboru kształcenia w nietradycyjnych dla nich zawodach;

opracowanie programów szkoleń uwrażliwiających obecnych i przyszłych doradców zawodowych na równość płci w dostępie do ścieżek kształcenia zawodowego i zawodów;

tworzenie zachęt dla pracodawców do zatrudniania kobiet i mężczyzn w nietradycyjnych dla nich zawodach;

promowanie wizerunków kobiet w nietradycyjnych dla nich zawodach;

promowanie wizerunków mężczyzn w nietradycyjnych dla nich zawodach;

* 1. prowadzenie kampanii na rzecz przełamywania stereotypów dotyczących podziału na zawody tzw. męskie i kobiece oraz zachęcające dziewczęta do wyboru zawodów tzw. męskich, lepiej płatnych (o 31%) niż zawody sfeminizowane.

Niwelować dysproporcje płacowe między kobietami i mężczyznami z wykształceniem zasadniczym zawodowym poprzez:

* 1. dokonanie szczegółowej analizy różnic płacowych między kobietami i mężczyznami z wykształceniem zawodowym w sektorze publicznym w celu ustalenia z czego wynikają tak duże różnice (41%); wprowadzenie mechanizmów wyrównywania stawek godzinowych dla obu płci;
	2. udostępnienie on-line danych GUS z badania wynagrodzeń w podziałach według płci, do samodzielnego generowania zestawień.



Zapewnić kobietom z wykształceniem zasadniczym zawodowym możliwość godzenia życia zawodowego i rodzinnego poprzez:

dostosowanie systemu opieki nad dzieckiem do typu pracy zawodowej wykonywanej przez kobiety z wykształceniem zasadniczym zawodowym, tj. często pracy zmianowej, od wczesnych godzin porannych lub do późno popołudniowych (np. wyasygnowanie środków na opłacanie asystentki – opiekunki do dziecka dla kobiet pracujących w systemie zmianowym);

zachęcanie pracodawców do tworzenia różnych form opieki nad dzieckiem pracownicy/ka;

zapewnienie kobietom, które powracają na rynek pracy lub podejmują pierwszą pracę po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem, w ramach urzędów pracy, informacji dotyczącej:

oferty kursów zawodowych, w tym kwalifikacyjnych kursów zawodowych;

staży zawodowych;

możliwości przekwalifikowania się zwłaszcza w nietradycyjnych dla kobiet zawodach;

dostępnych źródeł finansowania udziału kobiet w kwalifikacyjnych kursach zawodowych.

Przeprowadzić kampanie społeczne na rzecz poprawy kultury organizacyjnej w środowisku pracy mające na celu:

uświadomienie pracodawcom i pracownikom korzyści wynikających z tworzenia środowiska pracy wolnego od mobbingu i dyskryminacji;

ugruntowanie w społeczeństwie szacunku dla każdej pracy i osób ją wykonujących;

1. Monitorować wdrażanie regulacji, które weszły w życie 1 stycznia 2016 r., dotyczących rocznych świadczeń macierzyńskich dla kobiet bezrobotnych oraz kobiet pracujących na umowy cywilno-prawne.

Podjąć inicjatywę na rzecz wzmocnienia zakresu uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy w celu skutecznego badania skarg w sprawach o dyskryminację ze względu na płeć.

Rekomendacje wypracowane przez grupę ekspertek i ekspertów ds. rynku pracy i edukacji, koordynowaną przez Stowarzyszenie Koalicja Karat w ramach projektu „Dyskryminacja krzyżowa. Płeć a szkolnictwo zawodowe”.

Skład grupy ekspertek i ekspertów:

dr hab. Danuta Duch – Krzystoszek, Akademia Pedagogiki Specjalnej w Warszawie

Anna Dzierzgowska, Społeczny Monitor Edukacji

dr Ewa Lisowska, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

Kinga Lohmann, Koalicja Karat

Dorota Obidniak, Związek Nauczycielstwa Polskiego

Barbara Smolińska, Ogólnopolski Związek Zawodowy

Andrzej Stępnikowski, Związek Rzemiosła Polskiego

Anna Węglicka, Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy

Adres do korespondencji:

Stowarzyszenie Koalicja Karat

ul. Walecznych 26/5, 03-916 Warszawa

tel. 22 628 20 03; email. agnieszka.mazurek@karat.org.pl; kinga.lohmann@karat.org.pl;