

PRZECIWDZIAŁANIE
DYSKRYMINACJI
NA TERENIE
WOJEWÓDZTWA

Szczegóły projektu „Przeciwdziałanie dyskryminacji na terenie województwa“

Założeniem projektu jest udzielenie wsparcia wojewódzkiej administracji rządowej, w szczególności pełnomocniczkom i pełnomocnikom ds. równego traktowania, w realizacji polityki antidyskryminacyjnej nakreślonej w Krajowym Programie Działań na rzecz Równego Traktowania w zakresie, w którym dotyczy ona równości ze względu na płeć. To wsparcie będzie miało przede wszystkim charakter konsultacji, dostosowanych do potrzeb poszczególnych województw i osób odpowiedzialnych w nich za politykę równego traktowania. Przewidujemy, że program tych konsultacji obejmie:

- Analizę strategicznych dokumentów wojewódzkich pod kątem równości i antidyskryminacji ze względu na płeć;
- Zidentyfikowanie lub wybór obszarów, w których dochodzi do dyskryminacji i w których można poprawić sytuację, nawet przy ograniczonych środkach;
- Wypracowanie rekomendacji w sprawie eliminacji dyskryminacji ze względu na płeć, które pomogą wdrażać politykę anti-dyskryminacyjną w tych wybranych obszarach .
- Wybór działań, które można podjąć, aby eliminować zidentyfikowane przejawy dyskryminacji i im zapobiegać;
- Metody monitorowania, dokumentowania i reagowania na przejawy dyskryminacji w mediach tradycyjnych, społecznościowych oraz w Internecie;
- Konsultacje z lokalnymi aktorami społeczeństwa obywatelskiego;

Prowadząc działania Koalicja KARAT będzie korzystać z doświadczeń jej organizacji partnerskich, a także ekspertek i ekspertów, którzy w Polsce realizowali już projekt o podobnych założeniach, adresowany do instytucji urzędów samorządów lokalnych, lub uczestniczyli jako szkoleniowcy w realizacji projektu Pełnomocnika Rządu ds. równego traktowania „Równe traktowanie standardem dobrego rządzenia”.

Projekt, który będzie prowadzony do maja 2016 roku, ma charakter pilotażowy. Dlatego nie obejmie on wszystkich województw. Wsparcie zostanie zapewnione tylko czterem województwom, które wykażą największe zainteresowanie realizacją KPD na rzecz równego traktowania w sferze równości ze względu na płeć.

PRZECIWDZIAŁANIE
DYSKRYMINACJI
NA TERENIE
WOJEWÓDZTWA

Działania projektu, ich cele oraz rezultaty, jakich oczekujemy:

- 1) Pierwszym wydarzeniem jest konferencja będąca zarazem oficjalnym otwarciem projektu.

Jej głównym celem jest przedstawienie planowanych działań oraz nawiązanie kontaktu z przedstawicielkami/przedstawicielami tych urzędów wojewódzkich, które będą zainteresowane dalszą współpracą w ramach projektu.

- 2) Kolejnym, drugim etapem projektu jest wybór województw, z którymi będziemy współpracować. W jego ramach przewidzieliśmy wizyty ekspertek i ekspertów Koalicji KARAT w zainteresowanych województwach w celu szczegółowego omówienia potencjalnej współpracy, jej form i zakresu. Wizyty będą mogły odbywać się w sierpniu-wrześniu tego roku. Etap ustanawiania współpracy zakończy się w październiku b.r., a jego finalizacją będzie podpisanie umowy między KARAT-em, która jest organizacją wiodącą w projekcie, i Urzędem Wojewódzkim.
- 3) Kolejna faza projektu trwająca 12 miesięcy będzie etapem konsultacji. W tym czasie będą się odbywać osobiste spotkania naszych ekspertek i ekspertów z Pełnomocnikami. Uczestniczyć w nich będą mogły także inne zainteresowane osoby z urzędów, na przykład odpowiedzialne za określony obszar polityki województwa. Przewidujemy, że w jednym województwie odbędą się 3 takie spotkania w ciągu 12 miesięcy. Oprócz tego będą miały miejsce konsultacje telefoniczne i mailowe, co pozwoli zapewnić ciągłość współpracy. W ramach tych konsultacji mogą pojawić się takie tematy jak zbieranie lub analiza danych niezbędnych do oceny skali zjawiska dyskryminacji lub konsultacje prawnicze w dziedzinie anty-dyskryminacji.

Zakładamy jednak, że głównym rezultatem procesu konsultacji będzie wypracowanie rekomendacji dotyczących polityki antidyskryminacyjnej ze względu na płeć w obszarze wybranym przez osobę odpowiedzialną za politykę równego traktowania w każdym z czterech województw. Ten obszar może oczywiście zostać zidentyfikowany w procesie konsultacji. Uważamy, że sformułowanie rekomendacji będzie miało realny wpływ na wdrożenie KPD i może posłużyć, jako model do formułowania w przyszłości strategii dotyczących innych obszarów tematycznych.

- 4) W trakcie 12-miesięcznego procesu konsultacji odbędzie się warsztat dla pełnomocniczek/ów wojewódzkich ds. równego traktowania zaangażowanych w realizację projektu, w którym będą mogły uczestniczyć również inne urzędniczki/cy z ich urzędów. Warsztat pozwoli na wymianę doświadczeń z pracy na rzecz polityki antidyskryminacyjnej, podzielenie się informacjami na temat osiągnięć, wyzwań, dalszych planów.

PRZECIWDZIAŁANIE
DYSKRYMINACJI
NA TERENIE
WOJEWÓDZTWA

- 5) Innym rezultatem projektu będzie publikacja, która połączy dokumentację z jego wdrażania z promocją „modelu” działań antidyskryminacyjnych na poziomie województwa, czyli promocją dobrych praktyk. Chcemy, żeby publikacja miała przystępną i atrakcyjną formę, tak by przyczyniła się do popularyzacji polityki antidyskryminacyjnej. Jej adresatem będą urzędy wojewódzkie, ministerstwa i urzędy centralne.
- 6) Ostatnie merytoryczne działanie w projekcie to konferencja podsumowująca zaplanowana na luty 2016, podczas której przedstawione zostaną rezultaty działań w województwach. Konferencja będzie dobrą okazją do przeanalizowania i podsumowania osiągnięć, przedyskutowania wyzwań, sformułowania wniosków, uzupełnienia informacji, itp.

Dlaczego warto przystąpić do projektu „Przeciwdziałanie dyskryminacji na terenie województwa”

Polityka antidyskryminacyjna stanowi jeden z obszarów tematycznych Krajowego Programu Działań na rzecz Równego Traktowania (KPD) na lata 2013-2016. Cele, które w Programie dla tej polityki sformułowano eksponują jej horyzontalny charakter, co oznacza, że zasada niedyskryminacji, w tym oczywiście także niedyskryminacji ze względu na płeć, musi być obecna we wszystkich wdrażanych i planowanych strategiach, programach i działaniach, tak na szczeblu centralnym jak i na wojewódzkim.

Stosowanie horyzontalnej zasady równości płci jest niewątpliwie warunkiem wyrównywania statusu kobiet i mężczyzn, ale jej zastosowanie wymaga odpowiedniej wiedzy i narzędzi, które pozwolą wnikliwie przeanalizować dotychczas realizowane, a także planowane, polityki i programy pod kątem tego, czy nie prowadzą one do dyskryminacji kobiet lub mężczyzn. Badania wykazują bowiem, że nawet pozornie zupełnie neutralne strategie mogą w różny sposób oddziaływać na sytuację osób należących do różnych grup społecznych. Mogą więc też inaczej wpływać na sytuację kobiet niż na sytuację mężczyzn ze względu na chociażby inne doświadczenia kobiet i mężczyzn oraz inny podział ról społecznych, w tym na przykład obowiązków w rodzinie. Te inne doświadczenia i inne role sprawiają, że potrzeby kobiet i mężczyzn mogą się różnić. I różnią się, na przykład w sferze polityki społecznej. Jeśli potrzeby jednej z płci są w jakiejś sferze zaniedbywane dochodzi do dyskryminacji. (np. brak instytucjonalnego systemu opieki na dziećmi i osobami zależnymi, brak strategii wymierzonych w przemoc wobec kobiet, w tym przemoc seksualną). Żeby tej dyskryminacji uniknąć, niezbędna jest analiza sytuacji, analiza strategii lub programów z perspektywy płci społeczno-kulturowej, czyli takiej która uwzględnia te różniące się doświadczenia kobiet i mężczyzn.

PRZECIWDZIAŁANIE
DYSKRYMINACJI
NA TERENIE
WOJEWÓDZTWA

Ta analiza określona jest mianem „analizy genderowej”, i stanowi nieodłączny element włączania perspektywy płci do głównego nurtu polityki, czyli tzw. gender mainstreamingu - gender mainstreaming to określenie, którym się dziś w Polsce straszy, a które w gruncie rzeczy nie oznacza nic innego niż wprowadzanie w życie konstytucyjnej zasady równości kobiet i mężczyzn.

Jako organizacje pozarządowe, od lat zajmujące się eliminacją dyskryminacji ze względu na płeć, mamy świadomość wyzwań, przed jakimi stoją pełnomocnicy/czki, które będą odpowiedzialne za wdrażanie Krajowego Programu Działań w swoich urzędach i województwach. Z badań prowadzonych przez Koalicję KARAT dla Europejskiego Instytutu ds. Równości Mężczyzn i Kobiet na temat instytucjonalnych mechanizmów równości płci, wynika, że metody i narzędzia, o których wcześniej wspominałam właściwie nie są w Polsce znane i stosowane. Kolejnym wyzwaniem może być również to, że Krajowy Program Działań nie dostarcza konkretnych wytycznych dotyczących realizacji tego programu w obszarze polityki anty-dyskryminacyjnej w województwach, wskazuje tylko typy działań, które w ramach tej polityki powinny być prowadzone. Dlatego widzimy rolę, jaką mogą odegrać nasze organizacje wspierając urzędy wojewódzkie w tym zadaniu.