

Departament Analiz

DA.051.1.2015

Pani
Aleksandra Solik
Koordynatorka Koalicji na rzecz CEDAW
e-mail: aleksandra.solik@karat.org.pl

Szanowna Pani,

w odpowiedzi na Pani pismo z dnia 26 listopada 2015 r., dot. informacji na temat działań, jakie Ministerstwo Skarbu Państwa podejmuje w celu realizacji Zaleceń dla Polski zawartych w Uwagach Końcowych Komitetu ONZ ds. Likwidacji Dyskryminacji Kobiet (Komitet CEDAW) z listopada 2014 roku w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet (konwencja CEDAW), uprzejmie informuję, że w dniu 7 marca 2013 r. Minister Skarbu Państwa podpisał, opublikowany dnia następnego na stronie internetowej MSP, dokument *Dobre praktyki w zakresie zapewnienia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w organach spółek z udziałem Skarbu Państwa*. Kierując się najlepszymi wzorcami regulacji wypracowanymi w innych państwach europejskich oraz standardami nadzoru obowiązującymi spółki publiczne, a także biorąc pod uwagę obowiązujące już w prawie unijnym instrumenty służące promowaniu równego traktowania oraz równości szans mężczyzn i kobiet w zakresie zatrudnienia i pracy (Dyrektywy 2006/54/WE i 2010/41/UE) oraz przygotowany przez Komisję Europejską projekt dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów niewykonawczych spółek, których akcje są notowane na giełdzie i odnośnych środków [COM(2012) 614 final], Minister Skarbu Państwa zarekomendował stosowanie dobrych praktyk w procesach naboru do organów spółek z udziałem Skarbu Państwa, w zakresie w jakim nie pozostaje to w sprzeczności z przepisami prawa powszechnie obowiązującego.

Stosowanie zasady zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn do doboru składu osobowego miało spowodować zapewnienie **przynajmniej 30% średniego udziału niedoreprezentowanej płci wśród wszystkich członków rad nadzorczych wybieranych i powoływanych przez Ministra Skarbu Państwa. W spółkach publicznych zakładano osiągnięcie tego wskaźnika w perspektywie do roku 2015.** Stosowanie wytycznych zalecano w szczególności spółkom z udziałem Skarbu Państwa notowanym na GPW.

W związku z tym, że udział kobiet wśród członków rad nadzorczych wybieranych i powoływanych przez Ministra Skarbu Państwa osiągał założony poziom, w dniu 12 czerwca 2015 r. Minister Skarbu Państwa zaakceptował aktualizację dokumentu *Dobre praktyki w zakresie zapewnienia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w organach spółek z udziałem Skarbu Państwa*, polegającą na podniesieniu średniego udziału dla

niedoreprezentowanej płci wśród członków rad nadzorczych **w spółkach publicznych z 30% do 35% do roku 2020.**

Ponadto, w ramach przedmiotowych działań wydano zarządzenie Nr 6 Ministra Skarbu Państwa z dnia 7 marca 2013 r., zgodnie z którym dokument *Zasady nadzoru właścicielskiego nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa*, uzupełniono o zapis dotyczący sposobu realizacji celów nadzoru właścicielskiego o punkt w brzmieniu: dobór właściwie przygotowanych członków rad nadzorczych, z uwzględnieniem zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn, dla zapewnienia prawidłowego funkcjonowania nadzoru właścicielskiego. Należy przy tym zauważyć, że organy spółek powoływane są na kilkuletnie kadencje i większość zmian w ich składach następuje przy okazji upływu kadencji. Dlatego dokonanie bardziej kompleksowej oceny implementacji zasady zapewnienia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w organach spółek z udziałem Skarbu Państwa i podjęcie decyzji o ewentualnych zmianach w polityce doboru kadr, jest możliwe każdorazowo po zakończeniu kadencji przez rady nadzorcze wykonujące swoje czynności.

Udział kobiet w radach nadzorczych 335 spółek w nadzorze MSP, w których funkcjonują rady nadzorcze, wśród przedstawicieli SP (spółki czynne i w likwidacji) wynosił na dzień 31 grudnia 2014 r. – 47,4%. Natomiast w grupie spółek publicznych (giełdowych) udział ten wynosił na dzień 31 grudnia 2014 r. – 30,0% przedstawicieli SP (17 spółek).

W kwestii udziału kobiet w zarządach spółek z udziałem Skarbu Państwa będących w nadzorze MSP, uprzejmie informuję, że Minister Skarbu Państwa nie ma bezpośredniego wpływu na wybór członków zarządów w poszczególnych spółkach z udziałem Skarbu Państwa (w tym w spółkach giełdowych). Co do zasady, wyboru dokonują członkowie rad nadzorczych w wyniku postępowania kwalifikacyjnego, w związku z czym w dokumencie *Dobre praktyki w zakresie zapewnienia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w organach spółek z udziałem Skarbu Państwa* rekomenduje się także stosowanie zapisów tego dokumentu radom nadzorczym spółek z udziałem Skarbu Państwa w procesie dokonywania wyboru członków zarządów tych spółek.

MSP promuje zrównoważony udział kobiet i mężczyzn w organach spółek poprzez publikowanie na stronach internetowych *Dobrych praktyk w zakresie zapewnienia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w organach spółek z udziałem Skarbu Państwa*. Ponadto, w dniu 27 lutego 2015 r. Minister Skarbu Państwa wystosował pismo do rad nadzorczych nadzorowanych spółek, przypominając, że rekomenduje stosowanie ww. *Dobrych praktyk*.

Z wyrazami szacunku,
Małgorzata Dec-Kruczkowska
Dyrektor Departamentu Analiz
(podpisano elektronicznie)