

Warszawa, 16.03.2015

Pani
Iwona Hickiewicz
Główny Inspektor Pracy
Państwowa Inspekcja Pracy

Szanowna Pani Inspektor,

Organizacje tworzące Koalicję na rzecz CEDAW zwracają się do Pani z prośbą o informacje na temat tego, w jakim stopniu Państwowa Inspekcja Pracy włączy się w realizację Zaleceń dla Polski zawartych w Uwagach Końcowych Komitetu ds. Likwidacji Dyskryminacji Kobiet (Komitet CEDAW) z listopada 2014 roku dotyczących sprawozdania rządu z realizacji *Konwencji w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet* (konwencja CEDAW).

Celem powstałej w 2011 roku Koalicji na rzecz CEDAW było włączenie organizacji pozarządowych w proces sprawozdawczy dotyczący realizacji przez Polskę konwencji CEDAW. Koalicja opracowała i przesłała Komitetowi pozarządowy raport alternatywny, uczestniczyła w spotkaniu jego grupy roboczej z organizacjami pozarządowymi oraz w 59. Sesji Komitetu CEDAW, podczas której rozpatrzone zostało sprawozdanie polskiego rządu. Obecnie celem działań Koalicji na rzecz CEDAW jest monitorowanie i wspieranie działań służących realizacji Zaleceń Komitetu.

W Uwagach Końcowych Komitet CEDAW wyraził zaniepokojenie z powodu ograniczonych uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy do badania skarg na dyskryminację ze względu na płeć, a w szczególności molestowanie seksualne. Komitet wezwał Polskę do zwiększenia zakresu uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy „w celu skutecznego badania skarg w sprawach o dyskryminację ze względu na płeć, a w szczególności w sprawach o molestowanie seksualne, m.in. poprzez zajęcie się warunkami ujawniania informacji o skargach i osobach je wnoszących”. Komitet zalecił także Polsce, by wprowadziła w życie zasadę równej płacy za pracę o tej samej wartości. M.in. poprzez plany równościowe dla pracodawców publicznych i prywatnych oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

Ze względu na to, że realizacja Zaleceń Komitetu CEDAW jest niezbędna do likwidacji dyskryminacji kobiet w obszarze zatrudnienia, zwracamy się do Pani Inspektor z prośbą o informację, jakie dodatkowe kompetencje pozwoliłyby Państwowej Inspekcji Pracy skuteczniej badać skargi w sprawach o dyskryminację ze względu na płeć, w szczególności w sprawach o molestowanie seksualne. Przy okazji prosimy również o informację, czy sposób Państwowa Inspekcja pracy zamierza przyjąć plan

równościowy w celu efektywnego zwalczania dyskryminacji ze względu na płeć w na rynku pracy. Niniejsza prośba stanowi element działań monitoringowych Koalicji na rzecz CEDAW, prowadzonych w ramach projektu „CEDAW – narzędziem zwalczania dyskryminacji”, realizowanego przez Koalicję KARAT w ramach programu „Obywatele dla Demokracji” finansowanego z Funduszy EOG.

Z poważaniem,

Aleksandra Solik
Koordynatorka programu

Adres do korespondencji:

Stowarzyszenie Koalicja KARAT
Ul. Walecznych 26 m., 03-916 Warszawa
Tel. 22 628 20 03, aleksandra.solik@karat.org.pl

Do wiadomości:

1. *Prezes Rady Ministrów*
2. *Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania*
3. *Rzecznik Praw Obywatelskich*

Załączniki:

1. *Uwagi Końcowe Komitetu ds. Likwidacji Dyskryminacji Kobiet w sprawie połączonego siódmego i ósmego sprawozdania okresowego Polski, 7 listopada 2014*
2. *Informacja na temat działań Koalicji na rzecz CEDAW*