



Egalitatea de Gen și Cooperarea pentru Dezvoltare în Uniunea Europeană

De Veronique Dion

Egalitatea de gen și respectarea drepturilor femeilor sunt înțelese în prezent ca premize pentru o dezvoltare corectă și durabilă. Ancorată formal în strategiile de dezvoltare ale comunității internaționale, egalitatea între femei și bărbați formează, de asemenea, o parte incontestabilă a *acquis-ului comunitar*¹ european. Integrarea egalității de gen în problematicile interne și externe ale UE a fost formalizată în 1997 prin Tratatul de la Amsterdam (Articolul 3, aliniatul 2)², care a mandatat un angajament progresiv privind principiul egalității de gen în cooperare pentru dezvoltare.

Prin furnizarea a 60% din ajutorul financiar global³ (în 2010 Asistența Oficială pentru Dezvoltare - ODA a Statelor Membre și Programul de Asistență pentru Dezvoltare, canalizat prin Comunitatea Europeană, a totalizat 53.8 miliarde de euro), UE este principalul partener comercial al multor țări în curs de dezvoltare. Această asistență este extrem de utilă în sprijinirea statelor sudice care au fost afectate cel mai tare de criza financiară, de mediu, de combustibil și de alimente. Totuși, pentru a avea un impact pe termen lung, UE trebuie să își mențină angajamentele pentru a eradica sărăcia și cel mai important, angajamentele față de femei și tinere.

Acest raport oferă o scurtă prezentare a egalității de gen și a arhitecturii de dezvoltare la nivel european prin prezentarea cadrelor juridice și financiare ce guvernează egalitatea de gen și cooperarea pentru dezvoltare. De asemenea, explorează oportunitățile și posibilitățile societății civile de a se angaja și influența implementarea angajamentelor privind egalitatea de gen la nivel regional și național.



Abordarea UE privind Egalitatea de Gen

În ultimele decenii, Comunitatea Europeană a jucat un rol principal în formularea angajamentelor de promovare a drepturilor femeilor și egalitatea de gen (caseta 1). Pe de altă parte, aceste instrumente au informat organismele legislative la nivel European și la nivel de Stat Membru, despre ce trebuie să fie *"în conformitate cu obiectul și scopul acestor tratate și convenții"* (Articolul 6, par. 1).

Activitatea privind egalitatea de gen și emanciparea femeilor are loc sub auspiciile **Strategiei UE pentru Egalitate între Femei și Bărbați 2010-2015**. Acest document prevede cadrul politic general pentru o integrare coerentă a egalității de gen în toate politicile UE, inclusiv politicile externe (cooperare pentru dezvoltare, comerț, agricultură, migrație, etc.) și încurajează promovarea egalității de gen și emanciparea femeii la nivel mondial. Acest lucru reafirmă abordarea UE a egalității de gen în domeniul dezvoltare, în sensul de integrare a dimensiunii de gen în toate politicile UE, precum și măsuri specifice de a remedia inegalitățile (Caseta 2). Chiar dacă are scopul de a îmbunătăți coerența între aspectele interne și externe, rămân totuși anumite discrepanțe, în special în domeniul comerțului și securității, iar lipsa legislației și a mecanismelor de finanțare anexate strategiei împiedică o potențială modificare.



Caseta 1 – Principalele acorduri internaționale pentru egalitatea de gen/cooperare pentru dezvoltare

- Stabilită în 1979, **Convenția privind Eliminarea tuturor Formelor de Discriminare împotriva Femeilor (CEDAW)**, descrisă drept "legea internațională a drepturilor femeilor" prevede bazele pentru realizarea egalității între femei și bărbați.
- **Declarația și Platforma de Acțiune de la Beijing (BPfA)** a fost adoptată în 1995 la Conferința Internațională a Organizației Națiunilor Unite privind Femeile. Este un acord internațional cu scopul de a elimina toate obstacolele din toate sferele vieții publice și private, bazate pe o împărțire egală în procesul de luare a deciziilor în domeniul economic, social, cultural și politic.
- Încă din 2000, proiectul **Obiectivele de Dezvoltare ale Mileniului** a fost cadrul primar global pentru dezvoltare internațională și își propune să reducă sărăcia până în anul 2015. Un scop specific privind respectarea drepturilor femeilor (obiectivul numărul 3) și recunoașterea faptului că problematica de gen joacă un rol principal pentru îndeplinirea altor șapte obiective demonstrează recunoașterea globală a poziției centrale pe care o ocupă egalitatea de gen în dezvoltare.
- În 2005, statele membre OCDE au semnat **Declarația de la Paris (PD) cu privire la eficacitatea asistenței** care a transformat radical modul de acordare al ajutorului, în jurul a cinci principii. Absența unui angajament privind egalitatea de gen și respectarea drepturilor femeii a fost extrem de criticată. Agenda de Acțiune Accra din 2008, rezultată în urma Declarației de la Paris, include o componentă puternică privind egalitatea de gen.

Caseta 2 – Definiția Egalității de Gen

Concluziile comune ale ECOSOC 1997/2 sunt acceptate ca definiții principale pentru egalitate de gen: procesul de evaluare a implicațiilor pentru femei și bărbați pentru orice acțiune planificată, inclusiv legislație, programe de politici, în toate domeniile și la toate nivelurile. Există o strategie pentru a colecta experiențele și preocupările femeilor și ale bărbaților într-o dimensiune integrală a proiectului, implementării, monitorizării și evaluării politicilor și programelor în toate sferele politice, economice și sociale pentru ca femeile și bărbații să beneficieze în mod egal și să nu se perpetueze inegalitățile. Scopul final este de a rezolva problematica egalității de gen. (UNECOSOC 1997)



Egalitatea de Gen în Cooperarea pentru Dezvoltare Europeană: cadrul legal și politic

UE recunoaște faptul că dezvoltarea înseamnă reducerea sărăciei, respectarea drepturilor omului, iar egalitatea de gen este un element fundamental. Consacrat prin Tratatul Comunității Europene (TCE), caracterul complementar al Cooperării pentru Dezvoltare CE este stabilit prin Articolul 208. Eforturile Statelor Membre nu se înlocuiesc, ci proiectul Cooperarea pentru Dezvoltare a CE le suplimentează. De asemenea, Comunitatea Europeană este obligată să ia în considerare eradicarea sărăciei, integrarea graduală în economia mondială, dezvoltarea socială și economia sustenabilă drept obiective principale ale *"politicilor pe care le implementează și care sunt susceptibile să afecteze țările în curs de dezvoltare"*. Baza legală pentru politicile externe de asistență CE privind egalitatea de gen se regăsește în Regulamentul *"privind integrarea egalității de gen în cooperare pentru dezvoltare"*⁴. În 2004 Parlamentul European și Consiliul au aprobat un nou Regulament *"privind promovarea egalității de gen în cooperare pentru dezvoltare"*⁵. Aceste obligații informează cu privire la elaborarea documentelor de politici ce asigură cadrul de cooperare și dezvoltare și asigură faptul că programele de cooperare pentru dezvoltare ale Statelor Membre și ale UE sprijină respectarea drepturilor femeilor.

Consensul UE pentru Dezvoltare (ECD) (2005) și Creșterea Impactului Politicii de Dezvoltare UE: Agenda pentru Schimbare (2011)

Cooperarea pentru dezvoltare la nivelul UE este guvernată de Consensul European pentru Dezvoltare (ECD). Adoptat în comun de Consiliu și Parlament în 2005, ECD reprezintă o viziune comună a dezvoltării în care egalitatea de gen este recunoscută drept un obiectiv crucial și nu doar o modalitate pentru a reduce sărăcia. *"UE va include o componentă principală privind egalitatea de gen în toate politicile și practicile în relație cu țările în curs de dezvoltare"* (art. 19). Prioritățile ECD sunt reducerea sărăciei și promovarea bunei guvernări, a democrației și drepturilor omului și pentru a crește valoarea asistenței oficiale de dezvoltare la 0.56% din PIB până în 2010 și la 0.70% până în 2015. De asemenea, prevede un cadru pentru alinierea și armonizarea activității de dezvoltare bilaterală a SM și a CE, care, în contextul Declarației de la Paris a fost considerat un progres. ECD este obligatoriu din punct de vedere politic și constituie baza pentru instrumentele financiare viitoare pentru CE și o cooperare consensuală a instituțiilor UE.



Revizuirea periodică a ECD a început la sfârșitul anului 2010 prin procedura de consultare a "documentelor verzi"⁶; iar în octombrie 2011 a fost propusă o "nouă Agendă pentru Schimbare" privind Politica de Dezvoltare UE. Agenda pentru Schimbare a Comisarului UE pentru Dezvoltare, care conține 12 puncte, va contura politici și programe de ajutorare. Miniștrii de dezvoltare vor discuta Agenda pentru Schimbare în mai 2012 la Reuniunea Consiliului pentru Afaceri Externe. Odată adoptată, Agenda va înlocui ECD. Prin menținerea problematicii eradicării sărăciei drept obiect principal al politicii de dezvoltare a UE, există o schimbare clară de acțiune către sectorul privat și modelul de creștere economică. Acest lucru presupune implicații severe pentru femei și tineri. Noua Comunicare va informa, de asemenea, despre negocierile privind Cadrul Financiar Multi-anual (MFF) post-2013 și va influența ulterior fondurile de finanțare pentru egalitatea de gen.

Comunicarea privind Egalitatea de Gen și Emanciparea Femeilor în Cooperarea pentru Dezvoltare (2007) și Concluziile aferente ale Consiliului (2007)

Bazat pe principiul Consensului European pentru Dezvoltare prin care egalitatea de gen este un drept uman fundamental și o condiție pentru dezvoltarea durabilă, Comunicarea prezintă o viziune comună privind egalitatea de gen și invită Comisia și Statele Membre să *"promoveze obiective și indicatori clari privind egalitatea de gen, prin atribuirea de sarcini și responsabilități clare pentru a-i canaliza pe donatori în acest sens, în toate sectoarele"*. Există o reafirmare a necesității unei abordări duble privind egalitatea de gen, în special prin reabordarea acțiunilor specifice pentru emanciparea femeilor; mai mult, cuprinde aspecte importante ale egalității de gen precum mutilarea genitală a femeilor, violența de gen în toate manifestările sale și traficul de persoane. Cu toate că aceasta este o comunicare din 2007, rămâne un document orientativ vital.

Referitor la Comunicarea Comisiei din 2007, documentul "Concluziile Consiliului UE și ale Reprezentanților Guvernelor Statelor Membre" este cunoscut drept Concluzia Consiliului. Acesta recunoaște "responsabilitățile specifice ale SM pentru sprijinirea partenerilor statelor în curs de dezvoltare în eliminarea discriminării și inegalității de gen prin creșterea vizibilității și a răspunderii privind egalitatea de gen și emanciparea femeilor în cooperare pentru dezvoltare. De asemenea, dorește să promoveze și să se angajeze într-un dialog politic consolidat la toate nivelurile, inclusiv cel mai înalt nivel politic, unde se încorporează egalitatea de gen în mod explicit drept temă centrală"⁷.



Planul de Acțiune UE privind Egalitatea de Gen și Emanciparea Femeilor în Dezvoltare (2010-2015)

Adoptat în iunie 2010 drept parte a Concluziilor Consiliului privind realizarea Obiectivelor de Dezvoltare ale Mileniului, Planul de Acțiune UE se dorește a fi un ghid paralel pentru implementarea Comunicării privind Egalitatea de Gen și Emanciparea Femeilor 2007. Planul de Acțiune are o abordare coordonată pentru realizarea angajamentelor și pentru creșterea impactului. Concentrându-se pe (1) dialogul de politici cu țările partenere; (2) integrarea egalității de gen în toate programele și (3) acțiuni specifice ce necesită sprijin orientat, planul stabilește pași concreți pentru a fi efectuați în comun de statele membre și Comisie și necesită raportarea anuală a obiectivelor stabilite.

Lipsa de transparență și responsabilitate în jurul elaborării etapelor și a rolurilor CSO în acest proces a subminat legitimitatea Planului de Acțiune privind Egalitatea de Gen și Emanciparea Femeilor în Dezvoltare. Mai mult, resursele financiare limitate alocate Planului de Acțiune împiedică serios planul de implementare.

Acordul de Parteneriat EU-ACP (Acordul Cotonou)

Acordul Cotonou subliniază relațiile economice și politice dintre Europa și 79 de state din Africa, Caraibe și Pacific (de asemenea cunoscute și sub numele ACP⁸). Cu scopul de a spori dialogul politic, precum și dreptul de proprietate și participare la planificarea și punerea în aplicare a planului de cooperare pentru dezvoltare EU-ACP, Acordul Cotonou are angajamente puternice privind egalitatea de gen prin solicitarea "conturilor sistematice (...) privind situația femeilor și problematici privind egalitatea de gen în toate domeniile – politic, economic și social" precum și măsuri specifice care să vizeze redresarea inegalităților între bărbați și femei. În timp ce egalitatea de gen este prezentată ca o temă principală, există câteva linii directoare pentru a pune în practică programele necesare". Mai mult, Acordul Cotonou a deschis negocierile pentru acorduri comerciale noi.

Strategia Comună UE-Africa

Relațiile dintre Africa și UE au fost consolidate și mai mult prin strategia comună UE-Africa. Adoptată în 2007, este cel mai nou cadru legislativ pentru relațiile dintre Africa și UE, cu scopul de a promova dialogul între UE și Uniunea Africană (UA) și pentru a consolida relațiile dintre cele două continente. În timp ce egalitatea de gen trebuie abordată ca parte din aspectele cheie privind dezvoltarea, aceasta nu a făcut parte din Planul de Acțiune EAS pentru parteneriate tematice, care a fost adoptat odată cu Strategia. Strategia Comună UE - Africa



este finanțată prin Fondul European de Dezvoltare (FED), Instrumentul de Cooperare și Dezvoltare (ICD) și Instrumentul European de Vecinătate și Parteneriat (IEVP) (Statele Nord Africane), Instrumentul pentru stabilitate (IS) precum și alte instrumente și programe tematice.

Instrumente principale de finanțare

Fondul European de Dezvoltare (FED)

FED este principalul instrument pentru acordarea de Ajutor Comunitar pentru cooperare pentru dezvoltare în țările din Africa, Caraibe și Pacific, în baza Acordului Cotonou. Acesta este finanțat direct din contribuțiile Statelor Membre, care sunt făcute în mod voluntar. FED nu intră în Bugetul Comunității și astfel nu intră sub controlul Parlamentului European.

Instrumentul de Cooperare pentru Dezvoltare (ICD)

ICD este un instrument obligatoriu din punct de vedere legal, constituind principalele surse de finanțare pentru cooperarea pentru dezvoltare în statele non-ACP. Acesta oferă finanțare atât pe parte tematică (actori non-statali, securitate alimentară, investiții în oameni, mediu, azil și migrație, compensări) și geografic (America Latină, Asia Centrală, Africa de Sud și Orientul Mijlociu). Înainte de a se adopta ICD în 2006, exista o linie bugetară specifică pentru activitatea privind egalitatea de gen. Aceasta se încadrează în unul dintre cele cinci domenii principale ale liniei bugetare "investește în oameni". Resursele alocate sunt extrem de scăzute, doar 5% din totalul resurselor disponibile pentru programul tematic din perioada 2007-2013. Acesta este parte din Bugetul Comunității și astfel Parlamentul European are drept de control.

Instrumentul European de Vecinătate și Parteneriat (IEVP)

IEVP acoperă țările vecine, inclusiv Africa de Nord și este parte din Bugetul Comunității, astfel Parlamentul European are drept de control.



Principali actorii UE pentru Egalitatea de Gen și Emanciparea Femeilor în Cooperare pentru Dezvoltare

Instituție	Roluri & Responsabilități	Cooperare pentru Dezvoltare și GE	Angajamente
<p>Parlamentul European (PE) PE este singura instituție care reprezintă în mod direct interesele cetățenilor europeni.</p> <p>Deputații europeni activează în Grupuri și Comisii de Politici (de ex. Comisia pentru Dezvoltare (DEVE) și Comisia pentru Drepturile Femeii și Egalitatea de Gen (FEMM)) pentru un control eficient al legislației.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adoptă acte legislative împreună cu Consiliul European în toate domeniile politice ale UE – aceasta se numește "procedură legislativă ordinară" (OLP). Deține așa-zisa "putere a genții" în sensul că această instituție are dreptul de a respinge bugetul general al UE Exercită o supraveghere democratică prin întrebări, audieri, dezbateri, etc. asupra CE și a Consiliului. 	<p>Comisia pentru Dezvoltare (DEVE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Gestionează Comunicările și Propunerile Comisiei Europene Efectuează rapoarte privind problematicile de dezvoltare, din proprie inițiativă Supervizează bugetul de ajutorare al CE și al Acordului Cotonou Coordonează activitatea interparlamentară și delegațiile ad-hoc în domeniul său de aplicare <p>FEMM:</p> <ul style="list-style-type: none"> Definește, promovează și protejează drepturile femeilor din Uniune și aplică măsurile comunitare necesare. Contribuie la rapoartele celorlalte Comisii prin "Opinii" 	<ul style="list-style-type: none"> Dacă o comisie este autoarea unui raport privind o problemă sau o comunicare a CE, se va scrie un raport și se va desemna un raportor. Aceștia sunt cei mai importanți parteneri de dialog pentru ONG-uri. Cel mai important element este transmiterea informațiilor relevante. Odată adoptat de Comisie, raportul este prezentat pentru a fi votat în plen, de parlamentari. În primul rând, este necesar să vă contactați parlamentarul desemnat să vă reprezinte în Parlamentul European. Informarea membrilor comisiei: prioritari sunt membrii cu drepturi depline din comisie față de înlocuitori. De asemenea, este util să se afle dacă parlamentarul dumneavoastră face parte dintr-un Grup Politic European sau dacă reprezintă opiniile partidului național în Parlamentul European privind egalitatea de gen.
<p>Comisia Europeană (CE)</p> <p>Reprezentată ca o instituție birocrată și de politici, Comisia Europeană este compusă din 26 de Comisari, Președinte și Vice-Președinte (care este și Directorul Consiliului de Politică Externă – vezi SEAE). Comisarii sunt responsabili pentru un sector specific (Comerț, Extindere, etc.) și sunt asistați de un Directorat General (DG).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Propune Parlamentului European politici și acte legislative noi și asigură implementarea acestora la nivelul Statelor Membre. Stabilește și gestionează bugetul UE și supraveghează cheltuielile. Coordonează și armonizează politicile celor 27 de SM. Toate instrumentele și bugetele pe domeniul cooperare pentru dezvoltare sunt responsabilitatea Comisiei, cu control bugetar din partea Parlamentului (cu excepția Fondului European de Dezvoltare). 	<p>"Familia RELEX" este grupul de Comisari care se ocupă de țările terțe</p> <ul style="list-style-type: none"> EuropeAid Dezvoltare și Cooperare (DEVCO) Concepe politici/strategii de dezvoltare și oferă ajutor prin programe. Departamentul de Ajutor Umanitar (ECHO) Oferă asistență de urgență, ajutoare alimentare și ajutor pentru refugiați. Este finanțat de bugetul FED și UE. Directorat General – Comerț Gestionează relațiile privind dezvoltarea relațiilor comerciale și a dimensiunii schimburilor comerciale. Directorat General – Extindere Conduce negocierile pentru aderarea la UE și este responsabil de Politica Europeană de Vecinătate pentru Africa de Nord și Europa de Est. 	<ul style="list-style-type: none"> Elementul esențial îl reprezintă implicarea, alături de Comisie, în activități, mai ales că aceasta se află la originea procesului legislativ UE cât și a celui de elaborare a politicilor. Cărțile verzi: documente de discuție pe un domeniu specific, invitând părțile interesate să participe la procesul de consultare și dezbateri. Cărțile albe: propuneri pentru activități ale comunității în anumite domenii specifice, de exemplu pentru politici sau legislație UE, în urma unei Cărți Verzi. Inițiativa Cetățenilor Europeni. Un milion de cetățeni care reprezintă "un număr semnificativ" al statelor UE pot acum să solicite Comisiei o "propunere corespunzătoare" privind funcționarea UE.



<p>Serviciul European de Acțiune Externă (SEAE) Noul organism UE are responsabilitățile unui minister de externe și serviciu diplomatic.</p> <p>Oficiali din partea Consiliului, a CE și SM formează SEAE și sprijină Înalțul Reprezentant al Uniunii pentru Politica Externă și de Securitate.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementează Politica Externă și de Securitate Comună și alte domenii de reprezentare externă UE. • Acoperă șase departamente geografice. • Delegațiile UE vor înlocui delegațiile Comisiei în țările în curs de dezvoltare, iar aceștia vor fi sub autoritatea SEAE. 	<ul style="list-style-type: none"> • Anumite aspecte de dezvoltare au fost "predate" către SEAE – Etapa unu din trei al ciclului de programare este acum responsabilitatea SEAE (Etapa patru și cinci – DEVCO). • Propunerile din cadrul FED și ICD sunt concepute în comun de serviciile abilitate din SEAE și CE și intră în responsabilitatea Comisarului de Dezvoltare; ulterior este prezentat de Înalțul Reprezentant al Comisariatelor. 	
<p>Consiliul Uniunii Europene (Consiliul) Consiliul reprezintă interesele Statelor Membre și este cel mai înalt organism decizional al UE.</p> <p>Este format din miniștrii din Statele Membre (în funcție de problematicile discutate), Președintele Comisiei și Înalțul Reprezentant al Uniunii pentru Afaceri Externe și Politica de Securitate (Vezi SEAE)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Decide în ceea ce privește proiectele legislative propuse de CE împreună cu Parlamentul European. • Aprobă bugetul general, împreună cu Parlamentul European (reface Fondul European de Dezvoltare) • Definește și implementează Politica de Securitate și Afaceri Externe UE • Încheie acorduri internaționale între UE și alte state sau organizații internaționale. 	<ul style="list-style-type: none"> • Consiliul Afaceri Externe (CAF) (fostul Consiliu de Afaceri Generale și Relații Externe) gestionează cooperarea pentru dezvoltare, comerțul, politici umanitare, etc. • Membrii se reunesc în lunile Mai și Noiembrie pentru a discuta problematicile de dezvoltare și, de asemenea, odată la șase luni se reunește "Consiliul Informal de dezvoltare" • Acest lucru se petrece când se adoptă Comunicările. 	<ul style="list-style-type: none"> • Influențarea Concluziei Consiliului până la reunirea CAF în Mai și Noiembrie este o metodă eficientă pentru a aborda o anumită problemă. • Lucrările pregătitoare pentru întâlnirile CAF și întâlnirea informală a Consiliului sunt efectuate de Comitetul Reprezentanților Permanenți (COREPER). La rândul ei, această întâlnire este pregătită de grupurile de lucru. CODEV și ACP sunt cele mai relevante grupuri de lucru. • Contactarea Președinției Consiliului, responsabilul pentru propunerile programului de lucru, agendă și coordonarea generală a activității Consiliului. Președinția pregătește întotdeauna activitatea cu șase luni înainte.
<p>Consiliul European A devenit o instituție cu drepturi depline în urma adoptării Tratatului de la Lisabona. Este compus din Șefi de Stat sau Guvern și un Președinte ales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Este autoritatea politică supremă a UE. • Nu legiferează, ci stabilește obiectivele UE, definește orientările și prioritățile generale, modificările tratatelor, etc. • Mediază discuțiile importante. 	<ul style="list-style-type: none"> • Întâlnirile se numesc Summit UE și au loc o singură dată pentru fiecare mandat al Președinției. • După aceste întâlniri se adoptă concluziile și se stabilesc liniile directoare privind anumite probleme specifice, în ceea ce privește egalitatea de gen și cooperarea pentru dezvoltare. 	<ul style="list-style-type: none"> • Influențarea Concluziilor în activitatea de pregătire a Summit-ului – prin delegații.



Promovarea Egalității de Gen și Cooperare pentru Dezvoltare UE

După cum competențele pe domeniul dezvoltare sunt partajate, atât Statele Membre cât și Comisia sunt responsabile pentru implementarea politicilor privind egalitatea de gen și asigurarea faptului că instrumentele financiare ale acestora sunt principalele ajutoare pentru sprijinirea problematicii de gen, respectarea drepturilor femeii și egalitatea de gen. Având în vedere această complementaritate, angajarea organizațiilor societății civile la un anumit nivel nu poate fi făcută prin separarea de un alt nivel.

Ministerul Afacerilor Externe al Statelor Membre (MAE)/ Agenții de dezvoltare

Prin aderarea la UE, Statele Membre au acceptat să transpună și să implementeze acquis-ul comunitar.

Îmbunătățirea cadrului instituțional și creșterea resurselor (financiare și umane) pentru implementarea problematicii de gen în programele de ajutorare și dezvoltare externă sunt cruciale. În procesul de elaborare și implementare a programelor, Statele Membre trebuie să acorde o atenție deosebită problematicii egalității de gen. Furnizarea de cunoștințe specializate în aceste domenii reprezintă un avantaj comparativ pe care ONG-urile trebuie să se bazeze.

Dincolo de consilierea și informarea membrilor MFA/agențiile de dezvoltare, trebuie să se facă presiuni privind stabilirea procesului formal consultativ cu societatea civilă și organizațiile de femei, acest aspect fiind critic pentru a dezvolta o transparență și recunoașterea ONG-urilor drept actori de dezvoltare. Activitatea în rețele și asociații poate fi extrem de benefică în această etapă, pentru că, în acest fel crește legitimitatea vocii societății civile. Aceste procese trebuie să fie inclusiv ale ONG-urilor și organizațiilor pentru femei din statele receptoare, deoarece prevede o conștientizare mai mare în ceea ce privește efectele din teren și activitatea în parteneriat pentru a obține un efect multiplu în promovarea perspectivelor de gen.

Cooperarea pentru dezvoltare a Statelor Membre trebuie să reflecte o abordare dublă privind egalitatea de gen adoptată de UE și să contribuie la implementarea Planului de Acțiune privind Egalitatea de Gen și Emanciparea Femeilor în domeniul Dezvoltare.



Membrii ai Parlamentului European

După cum s-a menționat anterior, un factor extrem de important este contactarea parlamentarilor dumneavoastră, în special cei care sunt membrii în Comisiile Permanente și sunt desemnați drept purtător de cuvânt pe probleme specifice, deoarece aceștia votează acte legislative și domenii cheie precum bugetul, etc.

Media și alte organisme ale Societății Civile

Informează și promovează responsabilitățile SM ca parte a Uniunii Europene, în special privind Egalitatea de Gen și Cooperarea pentru Dezvoltare, astfel este un domeniu cheie pentru a atrage sprijin public, și a crește presiunea pentru punerea în practică a angajamentelor de politici.

Instituțiile care au sediul în Bruxelles

În Europa și în Bruxelles există multe organizații și platforme care pledează pentru egalitatea de gen. Rețelele oferă o modalitate de adresare a UE pentru o guvernare mult mai eficientă. Aceste acorduri au avantajul de a consolida credibilitatea ONG-urilor, după cum rețelele reprezintă constituenții/membrii ONG-urilor. De asemenea, maximizează eficacitatea atunci când influențează Agenda UE, legislația și prevede alternative de politici. CONCORD sau Confederația Europeană a ONG-urilor pentru Ajutor Umanitar și Dezvoltare, este cea mai importantă rețea dedicată Cooperării pentru Dezvoltare la nivelul UE. Rețeaua ONG-urilor la nivelul Statelor Membre acționează ca platforma națională a CONCORD. În cadrul CONCORD funcționează un Grup de Lucru privind Egalitatea de Gen. O organizație specifică pe Egalitate de Gen și Cooperare pentru Dezvoltare este Women in Development Europe (WIDE).

Instituțiile UE au recunoscut tot mai mult rolul Societății Civile în activitatea lor. Au fost dezvoltate anumite forme structurate de dialog între diverse instituții și ONG-uri. S-au stabilit consultări periodice între diverse Rețele Europene și Directoratele Generale responsabile, prin intermediul consultărilor și a documentelor de lucru, cărțile verzi și albe. Există și alte spații de dialog precum Dialogul Societății Civile și Quadrialogurile.



Note de subsol

- 1 Acquis-ul comunitar reprezintă un termen în limba franceză care se referă la ansamblul de drepturi și obligațiuni, la care toate statele membre sunt obligate să se conformeze.
- 2 Articolele 2 și 3 din Tratatul de la Amsterdam, cer tuturor statelor membre să integreze egalitatea de gen în toate relațiile și activitățile lor și să introducă măsuri specifice în favoarea femeilor, în vederea eliminării inegalităților.
- 3 <http://www.ecdpm-talkingpoints.org/european-development-cooperation%E2%80%93new-challenges-new-beginnings/>
- 4 EC/2836/98
- 5 EC/2836/98
- 6 „Documentele verzi” sunt
- 7 <http://register.consilium.europa.eu/pdf/en/07/st09/st09561.en07.pdf>
- 8 Cele mai multe dintre aceste țări sunt foste colonii și ele cuprind cele două țări în curs de dezvoltare, precum și cele mai puțin dezvoltate.



KARAT Coalition

Începând cu anul 1997, coaliția KARAT funcționează ca o rețea de organizații de femei și ONG-uri din zona Europei Centrale și de Est, precum și a statelor CEE/CIS, cu scopul de a asigura egalitatea de gen în regiune prin monitorizarea implementării politicilor și înțelegerilor internaționale. KARAT realizează activități de advocacy pentru drepturile femeilor, justiție economică și socială pentru femei, cooperare pentru dezvoltare focusată pe problematica de gen, cu un focus puternic asupra regiunii CEE și CIS. KARAT a constituit o rețea puternică de membri în ultimii 10 ani și are în prezent aproximativ 60 de membri din peste 20 de țări.

Koalicja KARAT

Ul. Rakowiecka 39A/14,
02-521 Warszawa
Tel: +48 22 849 16 47
Tel./fax: + 48 22 628 20 03
secretariat@karat.org.pl
www.karat.org



One World Action (OWA)

OWA a fost o organizație a societății civile fondată în anul 1989, care a lucrat alături de organizații de femei din mediul urban și rural din Africa, Asia, America Latină și Europa de Est. Prin activități de capacity building, networking și advocacy, OWA a abordat teme precum drepturile femeilor, guvernarea participativă și excluziunea socială. Activitățile de advocacy și de campanie au fost îndreptate către Europa și Marea Britanie, cu scopul de a influența politicile internaționale care creează și mențin diferite categorii de oameni în stare de sărăcie. OWA și-a încetat activitatea în luna Septembrie a anului 2011.

One World Action

Bradleys Close, White Lion Street,
London N1 9PF United Kingdom
Tel: +44 (0) 20 7833 4075
Fax: + 44 (0) 20 7833 4102
info@oneworldaction.org
www.oneworldaction.org
Charity registration number: 1022298
Company registration number: 2822893





„AUR” – A.N.S.R.U. Asociația Națională a Specialiștilor în Resurse Umane

„AUR”-A.N.S.R.U. este o organizație profesională non-profit, non-guvernamentală, creată în scopul promovării conceptului de resurse umane în România. În viziunea „AUR”, activitatea de resurse umane presupune satisfacerea nevoilor tuturor categoriilor profesionale, informare și educare în spiritul drepturilor recunoscute pe plan național și internațional și promovarea unui dialog real între toți actorii sociali. Cei 12 ani de activitate ai organizației s-au concretizat prin peste 30 de proiecte implementate la nivel național și internațional cu peste 1.000 de beneficiari direcți și peste 5.000 de beneficiari indirecti; 10 ani în elaborarea de instrumente HR, cu peste 2.000 de beneficiari direcți; evaluarea profesională a peste 20.000 de angajați; peste 100 de sesiuni de informare și educare, workshop-uri, seminarii, conferințe; peste 20 de publicații de specialitate; 4 centre de consiliere pentru promovarea dreptului muncii și a egalității de șanse (București, Cluj, Hunedoara, Iași) etc.

”AUR” – A.N.S.R.U.

B-dul Nicolae Bălcescu, nr. 17-19, cam. 115,
Sector 1, București
Tel: +40 723 326 084
Tel./fax: +4021 313 38 83
org.aur@gmail.com
www.resurseumane-aur.ro



”AUR” - ASOCIAȚIA NAȚIONALĂ A
SPECIALIȘTILOR ÎN RESURSE
UMANE

Partenerii din cadrul acestui proiect: Gender Education Research and Tehnologies (GERT) din Bulgaria, Gender Studies o.p.s. din Republica Cehă, „AUR” – Asociația Națională a Specialiștilor în Resurse Umane din România și Slovak Center for Communication and Development din Slovacia.

Această publicație face parte din proiectul ”Connect! South East West Women for Development Building Support in New Member States for Gender-sensitive and-responsive European Development Co-operation” și a fost realizată cu sprijinul Comisiei Europene. Punctele de vedere susținute aici nu reprezintă în niciun fel poziția oficială a Uniunii Europene.

